

PROGRAMME DE MICRO FINANCEMENT DU FEM

Note d'orientation sur le genre

Février 2014

RÉSULTATS DE L'ETUDE GENRE

En Août 2013, nous avons mené une enquête mondiale sur l'engagement du PMF par rapport au genre, la jeunesse et les populations autochtones. Cette section présente les résultats en ce qui concerne le genre. Depuis 1992, **882 subventions du SGP ont été accordées à des organisations de femmes**, ce qui représente 5% du total des dons. Cependant, dans OP4 et OP5 seulement, près de 689 000 femmes ont bénéficié de subventions du PMF, et près de 1400 projets ont été dirigés par des femmes.

En plus:

- 92 % des programmes promeuvent la **participation active** des femmes dans la conception, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des projets.
- 88 % ont un **point focal genre au sein du Comité National de Pilotage (CNP)** pour assurer l'intégration de considérations genre, et plus de la moitié comprennent des critères de genre dans leurs fiches de projets.
- 88 % sont au courant des directives d'intégration du genre du PMF.
- 46 % ont des partenariats avec les organisations locales de femmes pour améliorer l'égalité des sexes parmi les bénéficiaires du Programme de micro financements.
- 20 % ont développé une **stratégie d'intégration du genre ou un plan d'action genre** pour leur programme national.

Bien que les résultats soient bons dans l'ensemble, on peut les améliorer:

- Plus important encore, ces programmes nationaux qui n'ont pas encore un point focal genre dans le CNP devraient en nommer un dès que possible.
- Les programmes nationaux qui ne sont pas au courant des directives du PMF d'intégration du genre, devraient lire de toute urgence et utiliser ces lignes directrices.
- Tous les projets de OP5 devraient inclure l'analyse genre, donc veuillez utiliser le papier de révision du projet du CNP - jointe à la présente note d'orientation - à partir de maintenant pour vous assurer d'atteindre l'objectif de OP5.

Les objectifs genre du PMF dans OP5

Comme vous le savez le but du PMF dans le document de projet OP5 est de veiller à ce que :

- Tous les projets du PMF comprennent l'analyse genre ou intègrent des éléments pertinents de genre
- Tous les projets garantissent un équilibre approprié entre les sexes des participants et des bénéficiaires visés



Le modèle de Stratégie de Programme National OP5 (CPS) comprend une section dans laquelle chaque programme national explique sa stratégie pour aborder les questions de genre dans les projets du PMF dans le but d'obtenir des avantages environnementaux mondiaux. Veuillez vous assurer que votre CPS est à jour et conçu pour répondre aux objectifs de genre de OP5. Le CPS est un document qui évolue et si nécessaire doit être revu et mis à jour pour garantir l'attention sur les questions de genre.

Les indicateurs au niveau des projets PMF/OP5 incluent ceux qui sont conçus pour suivre les objectifs de genre :

- Nombre de participants membres de la communauté (ventilées par sexe) (Note: ceci est obligatoire pour tous les projets)
- Nombre de projets dirigés par des femmes pris en charge

Veuillez vous assurer que les indicateurs ci-dessus sont régulièrement inscrits dans la base de données du PMF et rapportés dans les enquêtes annuelles de rapports effectués en Juillet de chaque année.

Au stade de la conception du projet à son approbation : veuillez vous assurez que tous les projets de OP5 qui sont approuvés intègrent l'analyse genre et ont un équilibre approprié entre les sexes.

Pour les projets en cours d'exécution : veuillez vous assurez que les bénéficiaires rendent compte de la façon dont le projet a intégré l'analyse genre et assure la participation appropriée des femmes et la parité.

Voici quelques-uns des mécanismes utilisés par les programmes nationaux du PMF pour promouvoir l'équilibre entre les sexes et l'autonomisation des femmes. Nous encourageons l'utilisation de ces stratégies pour atteindre les objectifs de genre du PMF dans OP5.

Mécanismes utilisés pour assurer la responsabilisation adéquate entre les sexes et l'égalité des sexes dans votre programme national ?

- Promouvoir la participation active des femmes dans la conception du projet, la mise en œuvre et le suivi-évaluation. **92%**
- Avoir un point focal genre dans le CNP qui prend en charge les considérations de genre. **88%**
- Avoir un document d'évaluation des projets pour le CNP qui inclut des critères de genre. **52%**
- Dispenser une formation sur l'intégration du genre pour les bénéficiaires. **32%**
- Partenariats avec des organismes du genre dans le pays. **33%**
- Soutenir la mise en réseau et la création d'organisations de femmes au niveau national. **31%**
- Avoir des objectifs pour la proportion de projets pour se concentrer sur les questions de genre. **30%**

- Connectez les groupes de projets de femmes au niveau national avec les réseaux régionaux et /ou mondiaux. **25%**
- Produire des connaissances et des outils d'orientation sur la façon d'intégrer le genre dans les projets communautaires. **21%**
- Avoir une stratégie d'intégration du genre ou un plan d'action pour votre programme national. **21%**

LE GENRE DANS LE MODELE DE PROPOSITION DE PROJET DU PMF

Toutes les propositions de projet ont une section sur l'intégration du genre qui devrait décrire «comment le projet prend en compte les rôles et les besoins des hommes et des femmes (avec un accent sur les besoins des femmes), et comment cela se reflète dans les résultats et les bénéfiques du projet ». **Veillez vous assurer que toutes les propositions de projets pour OP5 comprennent cette section et entreprennent une évaluation des besoins genre en analysant les rôles des hommes et des femmes dans le projet, et par rapport aux résultats des projets et des bénéfiques.**

Dans les contextes où les femmes seraient socialement et économiquement marginalisées, ou leur participation serait une contrainte, Veuillez vous assurer que le projet traite cette question par la recherche de moyens appropriés pour inclure les femmes dans l'ensemble du projet et promouvoir leur participation active non seulement dans les activités du projet, mais aussi à la prise de décision.

FICHE D'EVALUATION DE PROJET SUR LE GENRE

Pour faciliter la réalisation des objectifs de OP5 et s'assurer que tous les projets de OP5 intègrent l'analyse genre et avoir un équilibre entre les sexes parmi les participants, la Direction Générale du PMF (CPMT) a conçu une fiche d'examen de projet du CNP qui peut être utilisée pour examiner et approuver les projets. Il est recommandé de se référer à la fiche d'évaluation de projet du CNP dans toutes les réunions du CNP pour l'approbation des projets. La fiche d'évaluation est jointe au présent bulletin.

Veillez noter également que chaque CNP doit avoir un point focal genre qui est chargé d'évaluer les propositions de projet d'un point de vue genre et conseiller en conséquence.

LIGNES DIRECTRICES SGP D'INTEGRATION DU GENRE

Aux ateliers régionaux de OP5 et par email CPMT a partagé des copies des lignes directrices du PMF de l'intégration du genre, veuillez les examiner à nouveau et assurez-vous que votre programme national suit. Vous pouvez les trouver sur le site en cliquant sur ce lien ou ci-joint à ce bulletin.

Exemples d'intégration du genre des programmes nationaux

- **Au Cuba**, le PMF a établi un partenariat avec la Fédération des Femmes Cubaines (FMC) pour promouvoir le travail communautaire tout en intégrant la stratégie genre que l'Organisation Nationale Paysanne a élaborée et mise en œuvre dans le secteur agricole.



- **Au Guatemala**, tous les projets sont requis de former au moins deux femmes sur l'utilisation de la « Almanario » (proposition de projet et outil de planification). En plus, les femmes reçoivent une formation sur les questions de genre, la prévention de la violence domestique et l'estime de soi.
- Les projets au **Zimbabwe** intègrent les questions de genre dans leur conception de projet en veillant à ce que les questions relatives aux rôles **sexo** spécifiques, la division du travail et de la santé soient prises en considération.
- Au **Kazakhstan**, 11 projets ont été dirigés par des femmes et axés sur l'amélioration des moyens de subsistance des femmes, soulignant l'importance de l'indépendance économique ainsi que la protection de l'environnement.
- En **Mongolie**, où les femmes sont déjà membres actives des communautés leur portefeuille de projets a montré que plus de la moitié de tous les projets dans OP4 et OP5 ont été mis en œuvre par des groupes de femmes de la communauté dirigée.
- Dans les **Seychelles** où la grande majorité de tous les projets sont initiés par des femmes, la stratégie d'équilibrage de sexe du PMF vise à s'assurer que les intérêts et les besoins des hommes et des femmes sont pris en compte.

STRATÉGIE D'INTEGRATION DU GENRE DU FEM

En mai 2011, le FEM a adopté la Politique sur l'intégration du genre qui s'engage à aborder le lien entre l'égalité des sexes et la durabilité environnementale, et fournir des orientations concrètes sur la façon dont le FEM se penchera sur l'égalité des sexes de manière systématique dans ses politiques, programmes et opérations. Elle a été développée pour aider le FEM et ses agences partenaires pour promouvoir l'égalité des sexes dans les projets du FEM grâce à des outils appropriés, y compris la conduite d'évaluation du genre, la préparation d'une stratégie et plan d'intégration du genre, et le suivi des résultats au moyen d'indicateurs **ventilés par sexe**.

Veuillez vous assurer de télécharger et de lire la politique. Vous pouvez télécharger une copie [ici](#)(lien).

RESSOURCES SUPPLÉMENTAIRES DE GENRE

Il y a une richesse de ressources sur l'intégration du genre et l'autonomisation des femmes dans tous les domaines d'action, puisque les rôles des femmes et des hommes peuvent varier. Vous pouvez utiliser ces ressources pour aider les bénéficiaires et le CNP à examiner les questions de genre et le rôle des femmes dans le contexte des défis environnementaux spécifiques auquel on fait face.

Rédaction de propositions avec une perspective genre

L'Action des Conventions de Rio sur le Genre

Guide des ressources sur le genre et les changements climatiques, PNUD

Synthèses de la politique du PNUD et des modules de formation sur le genre et le changement climatique pour l'Afrique – Même si le contexte global est pour l'Afrique, les outils peuvent être appliqués ailleurs. Dans ce lien vous trouverez des informations sur le genre et l'adaptation, genre et énergie, Genre Agriculture et sécurité alimentaire, entre autres.

Mémoires du PNUD et les modules de formation sur le genre et le changement climatique – l'Asie et le Pacifique - Dans ce lien vous trouverez des informations sur le genre et l'adaptation, genre et énergie, Genre Agriculture et sécurité alimentaire, entre autres.

Guide du Genre, du changement climatique et de l'adaptation communautaire

Guide de formation : Genre et recherche climatique dans l'agriculture et la sécurité alimentaire pour le développement rural

Le Genre fait la différence - Biodiversité

Le Genre fait la différence- changement climatique et l'atténuation des catastrophes

Le Genre fait la différence -Agriculture

Le Genre fait la différence- foresterie

Le pourquoi et le comment de l'intégration du genre dans la gestion des produits chimiques, PNUD

<http://www.empowerwomen.org/> - Knowledge platform on women's economic empowerment