

REPUBLICQUE DU SENEGAL
Un Peuple – Un But – Une Foi

MINISTERE DE LA FAMILLE ET DE
LA SOLIDARITE NATIONALE

PROJET DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETE

Avenue Bourguiba Castors
BP : 17245 Dakar – Liberté
Tel : 8 24 15 54

**TERMES DE REFERENCE DU SEMINAIRE DE MISE A NIVEAU
DU PERSONNEL DU PROJET DE LUTTE CONTRE LA
PAUVRETE (FAD-FND)**

Octobre 2000

I . JUSTIFICATION

Le Projet de Lutte contre la Pauvreté (PLP) vient de boucler la phase de recrutement de son personnel cadre. Dès lors, il entend mettre en œuvre les conditions d'un démarrage approprié du programme.

Le Personnel du Bureau de Gestion du Projet (BGP) au nombre de six (6), et les dix (10) agents (Coordonnateurs et Assistants) des Unités Régionales de Gestion (URG) ont été tous recrutés sur la base d'un avis de recrutement suivi de tests de sélection pilotés par un comité national composé du Ministère de l'Economie et des Finances et du Ministère de la Famille et de la Solidarité Nationale.

Naturellement les techniciens qui ont été retenus proviennent d'horizons divers, avec des compétences et des expériences aussi variées qu'il convient de rendre complémentaires au service de l'intervention du projet.

Il s'y ajoute que l'exécution du Projet de Lutte contre la Pauvreté s'inscrit dans une démarche basée principalement sur les notions de partenariat et de décentralisation. Il est nécessaire, à cet effet, que l'ensemble des acteurs internes du Projet puissent se retrouver dans un cadre de collaboration qui implique une même compréhension des concepts clés du faire-faire, de l'approche genre, de la pérennité et de la décentralisation.

II. OBJECTIF GLOBAL

Favoriser au sein de l'équipe du Projet, une compréhension commune des objectifs, stratégies d'intervention et modalités de mise en œuvre, en vue d'une exécution efficiente du Projet.

III. OBJECTIFS SPECIFIQUES.

- Situer le Projet de Lutte contre la Pauvreté dans la politique nationale de Lutte contre la Pauvreté ;
- Tirer des leçons des expériences similaires au PLP notamment le cas du PAGPF ;
- Présenter les approches et principes directeurs qui soutiennent le PLP ;

- Présenter les stratégies d'intervention du Projet par le biais de ses composantes ;
- Discuter des principes de collaboration entre les membres de l'équipe d'une part, et d'autre part entre le Projet et ses différents partenaires.

IV. CONTENU DU SEMINAIRE

Les exposés et discussions tourneront autour des thèmes suivants :

- Le PLP dans le PNLP ; le PLP dans le PANAF
- Expériences similaires au PLP, notamment le PAGPF
- Approches et principes Directeurs du PLP ;
- Stratégies d'intervention des composantes ;
- Principes de collaboration interne au Projet (BGP – URG)
- Principes de collaboration externe (Projet et Partenaires)
 - ⇒ Conseils Régionaux/Autorités Administratives et Locales)
 - ⇒ ONG, SFD, OCB, MOD
 - ⇒ Services de l'Etat (BCSP – DBEF – DDC – DDI – DCEF – CERP - Hydraulique – Urbanisme – DS – IA – IDEN).

V. METHODOLOGIE

Le séminaire sera tenu dans les locaux de la « Maison Douta SECK" de la Médina. Les travaux qui dureront 5 jours se dérouleront du 09 au 13 Octobre 2000.

L'animation du séminaire sera essentiellement soutenue par des exposés suivis de débats et de synthèses.

Les travaux se feront en plénière pour les 4 premiers thèmes, et en atelier pour les deux derniers.

Les membres de l'équipe assureront la présidence des séances à tour de rôle, et pour chacune d'elle, il sera désigné deux rapporteurs.

VI. PARTICIPANTS DU SEMINAIRE

1. Madame Khady FALL NDIAYE, Directrice du PLP ;
2. Madame Thérèse BYLL NDAO, Administrateur Comptable ;
3. Madame Aïssatou DIOP DIAGNE, Spécialiste Micro-Finance ;
4. Monsieur Mamadou TOURE, Spécialiste Micro-Finance
5. Monsieur Moustapha DIEYE, spécialiste en Génie Rural

I . JUSTIFICATION

Le Projet de Lutte contre la Pauvreté (PLP) vient de boucler la phase de recrutement de son personnel cadre. Dès lors, il entend mettre en œuvre les conditions d'un démarrage approprié du programme.

Le Personnel du Bureau de Gestion du Projet (BGP) au nombre de six (6), et les dix (10) agents (Coordonnateurs et Assistants) des Unités Régionales de Gestion (URG) ont été tous recrutés sur la base d'un avis de recrutement suivi de tests de sélection pilotés par un comité national composé du Ministère de l'Economie et des Finances et du Ministère de la Famille et de la Solidarité Nationale.

Naturellement les techniciens qui ont été retenus proviennent d'horizons divers, avec des compétences et des expériences aussi variées qu'il convient de rendre complémentaires au service de l'intervention du projet.

Il s'y ajoute que l'exécution du Projet de Lutte contre la Pauvreté s'inscrit dans une démarche basée principalement sur les notions de partenariat et de décentralisation. Il est nécessaire, à cet effet, que l'ensemble des acteurs internes du Projet puissent se retrouver dans un cadre de collaboration qui implique une même compréhension des concepts clés du faire-faire, de l'approche genre, de la pérennité et de la décentralisation.

II. OBJECTIF GLOBAL

Favoriser au sein de l'équipe du Projet, une compréhension commune des objectifs, stratégies d'intervention et modalités de mise en œuvre, en vue d'une exécution efficiente du Projet.

III. OBJECTIFS SPECIFIQUES.

- Situer le Projet de Lutte contre la Pauvreté dans la politique nationale de Lutte contre la Pauvreté ;
- Tirer des leçons des expériences similaires au PLP notamment le cas du PAGPF ;
- Présenter les approches et principes directeurs qui sous-tendent le PLP ;