

Note conceptuelle pour la mise en place d'un Institut de recherche pour le développement et l'innovation (IRDEI)

I Contexte et justification

Deux réalités majeures marquent notre époque :

- Aujourd'hui le développement renvoie de plus en plus à des évolutions technologiques sans précédent avec davantage d'acteurs venant de différents horizons (acteurs universitaires, publics, privés etc.) mais requérant un haut niveau de spécialisation
- Le développement humain est aujourd'hui le parent pauvre du développement technologique. Les fléaux actuels notamment la pauvreté, les maladies chroniques, l'analphabétisme, les crises alimentaires cycliques et autres facteurs bloquants ralentissent la marche du monde vers le progrès au service des hommes et des femmes
- En effet, le système traditionnel a montré ses limites: la croyance selon laquelle la croissance économique seule peut répondre aux besoins sociaux n'est plus valable et l'innovation sociale souvent considérée comme un second choix en temps de crise devient une option sérieuse.
- La crise financière et économique a encore accru l'importance de la créativité et de l'innovation technologique et sociale comme facteurs de croissance durable, de création d'emplois et de renforcement de la compétitivité

Il s'agit par la création de l'IRDEI de contribuer à répondre, au niveau du Sénégal, à un problème commun à bon nombre de pays notamment africains : comment, en impliquant tous les acteurs (universitaires, publics, privés, de la société civile), innover pour davantage répondre aux exigences de développement de nos différents pays ? *docs*

Un autre aspect à considérer est l'intérêt de structurer les activités d'étude et de recherche de l'Institut de sorte à répondre aux besoins des groupes défavorisés de la population (jeunes, femmes.). Les méthodologies, technologies innovantes à adopter devront prévoir cette fonction sociale de l'Institut et des modalités opérationnelles cohérentes et viables pour sa prise en charge.

En outre, le laboratoire servira de plateforme d'échanges de *know how* sur des méthodologies et technologies innovantes développées au Sénégal et dans le monde. L'adoption de la méthode recherche-action, qui va constituer le conducteur efficace des travaux de l'Institut, vise trois objectifs majeurs :

- Décloisonner la recherche académique en la mettant en lien avec les pratiques opérationnelles de terrain pour aider à enclencher une dynamique d'ensemble de développement
- Lutter contre la fragmentation de l'activité de recherche (entre recherche fondamentale et recherche opérationnelle) ;
- Libérer la recherche de la tyrannie de l'académisme fondé sur un cloisonnement/isolément des chercheurs à l'intérieur d'entités étanches (Facultés et départements) en aménageant un espace interdisciplinaire de partage des savoirs et savoirs-faires innovants et garantir leur circulation ;

En somme, la finalité de l'Institut est la promotion de la culture de l'innovation appliquée au développement à travers la mobilisation de tous les acteurs innovants potentiellement concernés, qu'ils relèvent de structures universitaires ou non. Il s'agit de faire du laboratoire un instrument de stimulation du savoir créatif et la recherche de solutions innovantes pour le développement économique et social du pays. Le laboratoire sera gouverné par un souci permanent de construire la recherche scientifique orientée vers l'action sur les bases méthodologiques les plus avancées adoptées

par les expériences de niveau international, par exemple par les *Business Innovation Centers* qui opèrent dans les territoires des pays de l'Europe et par les Agences de Développement Economique qui opèrent dans plusieurs pays.

Dans ces expériences, l'Institut aura pour vocation de promouvoir un certain nombre d'initiatives innovantes en matière de développement social et humain (lutte contre la pauvreté, protection sociale des groupes vulnérables, développement durable, développement des secteurs clés de l'économie : agriculture, élevage, petites et moyennes industries, etc), avec une fonction de chantiers-Recherche-action pour servir de plateforme à tous les acteurs intéressés à mettre en œuvre des productions et des services innovants. De cette façon, l'impact des travaux de l'Institut peut bénéficier à l'ensemble du territoire, en partenariat avec les administrations publiques et locales et les directions des Ministères sectoriels.

La conviction de l'IRDEI est que le prodigieux développement de notre monde devrait jouer un rôle essentiel dans l'élaboration et la conduite de nos stratégies nationales de lutte contre la pauvreté, la protection et la valorisation de nos ressources naturelles et environnementales, le développement et l'amélioration des services sociaux, de l'éducation, d'une Administration publique de proximité ; etc

Pour cela, l'IRDEI voudrait créer un espace d'échanges et de partage d'expérience entre l'université et les acteurs du développement en s'inscrivant dans la recherche action et l'action de développement porteuse de recherche pour enrichir et mutualiser la recherche universitaire et la pratique de développement.

L'IRDEI opte pour l'identification, la capitalisation et le « butinage » des savoirs innovants de part et d'autre notamment dans les pays qui ont su ou pu se développer grâce à l'inculturation des valeurs porteuses de développement. Il s'agirait des pays asiatiques, des BRICs.

Domicilié à ... avec une équipe multidisciplinaire (acteurs du développement, hommes de lettre, philosophe, sociologue, spécialiste de santé publique, juriste, économiste, ingénieurs en développement agricole et rural, médecin etc.), l'IRDEI, compte adopter une approche holiste des questions de développement, se veut un acteur du développement par une dialogique incessante entre la recherche, l'action et l'innovation.

II Missions de l'IRDEI

L'Institut de recherche pour le développement et l'innovation (IRDEI) a pour missions générales :

- De créer un espace de jonction, d'interface et d'enrichissement mutuel entre le milieu universitaire et les acteurs du développement notamment les organisations de la société civile, les PME/PMI, le secteur informel pour un développement harmonieux du Sénégal
- De mener des activités de recherche action pour la valorisation des savoirs endogènes à partir des savoirs innovants de l'Extérieur
- D'informer, de former les acteurs locaux du développement sur les savoirs innovant afin que la lutte contre la pauvreté soit beaucoup plus efficiente
- De conduire des programmes de développement pouvant aboutir à des actions de recherche pour contribuer à la modélisation d'une approche spécifique du développement
- D'être un espace d'identification, de capitalisation des valeurs culturelles africaines susceptibles de constituer le terreau fertile aux savoirs innovants internationaux

III Pôles stratégiques d'intervention

Pour opérationnaliser ses missions, l'IRDEI se donne cinq (5) pôles stratégiques d'intervention :

- La stimulation d'innovations sociales (stratégies innovantes de prise en charge des groupes vulnérables : protection sociale, lutte contre la pauvreté)
- Le genre (la transversalité du genre, inclusion)
- Le partenariat (international Sud-Sud notamment les pays asiatiques à savoir innovants, national avec les ONG développement, les structures de santé publique notamment les hôpitaux, les PME/PMI, le secteur informel, intervention dans la territorialisation des politiques publiques)
- L'«inculturation» des savoirs innovants (identification des savoirs endogènes porteurs d'innovation, capitalisation, butinage avec les savoirs innovants externes)
- Développement de technologies agricoles innovantes, constructions écologiques, recyclage, production biologique, etc.,).

NB : Les quatre premiers pôles sont plutôt des axes d'intervention pratique porteurs de projets, de programmes et de changement social. Ils permettent aussi par l'action recherche d'enrichir voire de créer de nouveaux concepts d'analyse .

Le quatrième pôle renvoie quelque part les chercheurs et les praticiens du développement au travail de l'abeille qui consiste à identifier un peu partout les savoirs et pratiques innovants notamment dans les pays asiatiques, l'Albanie, les BRICS, etc. pour fructifier les valeurs culturelles sénégalaises (identifiées au préalable) porteuses d'innovation, de changement positif social. Il est un pôle transversal et se nourrit du partenariat avec les laboratoires de l'Extérieur et les praticiens du développement de l'intérieur.

IV proposition d'organigramme

- Un conseil d'orientation scientifique structure de définition et de planification des orientations stratégiques des cinq prochaines années. Elle élabore de manière participative le plan de développement stratégique de l'IRDEI
- Un directeur de l'IRDEI chargé d'opérationnaliser les orientations stratégiques du COS
- Cinq chefs de programme chargés d'animation des pôles d'intervention
- Une petite structure administrative en staff chez le directeur: une assistante de direction, un comptable, un agent administratif
- En cas de programme de recherche nouveau une structure ad hoc peut être créée.

Personnel d'appui sous la supervision du Directeur

- 01 Secrétaire / assistante de direction
- 01 comptable
- 01 agent de service
- 01 chauffeur