

15 3569

REPUBLIQUE DU SENEGAL  
Un Peuple – Un But – Une Foi

MINISTRE DE LA FEMME, DE LA FAMILLE  
ET DU DEVELOPPEMENT SOCIAL

PROJET DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETE  
(FAD – FND)



Prêt : FAD/N°F/SEN/LUT-PAU/99/22 du 19/08/99  
FND/N°286 du 25/05/99

RapportEvaluationEnquete0606 - 18/07/2006

**RAPPORT D'ÉVALUATION DES PROPOSITIONS  
TECHNIQUES RELATIVES A L'ENQUETE DE  
SUIVI DE LA PAUVRETE DANS LES ZONES  
D'INTERVENTION DU PROJET**

La sous commission technique s'est réunie successivement les 26 juin et 7 juillet 2006 dans les locaux du Bureau de Gestion du Projet pour procéder à l'évaluation des propositions techniques présentées par les soumissionnaires.

**Étaient présents :**

- ◆ Mr Ismaïla NDIR, SAGE / MFFDS, membre
- ◆ Mr Mouhamadou Lamine MBAYE, Administrateur Gestionnaire du Projet, membre
- ◆ Mr Valdiodio NDIAYE, CSOPPLP / MFFDS, membre

Il a été tout d'abord rappelé les critères d'évaluation et le système de points utilisés pour l'évaluation qui sont les suivants :

	<u>Points</u>
<b>i) Expérience spécifique du Consultant en rapport avec la Mission</b>	<b>10 points</b>
o Expérience générale :	3 points
<i>(à partir de 5 ans, 1 point sera donné par année supplémentaire)</i>	
o Expérience spécifique (en rapport avec la mission) :	5 points
<i>(à partir de 3 missions similaires, 1 point sera donné par mission supplémentaire)</i>	
o Connaissance du document de stratégie de réduction de la pauvreté	2 points
<i>(à partir de 3 projets de développement social ou études afférentes à la stratégie de réduction de la pauvreté, 1/2 point par réalisation supplémentaire)</i>	
<b>ii) Adéquation du plan de travail et de la méthode proposés vis-à-vis du mandat</b>	<b>37 points</b>
o Compréhension du mandat	: 10 points
o Approche méthodologique	: 22 points
o Plan de travail proposé	: 5 points
<b>iii) Qualifications et expérience du personnel clé prévu pour la Mission</b>	<b>48 points</b>
<b>1. Directeur de mission :</b>	<b>18 points dont,</b>
<i>(Economiste ou statisticien économiste de haut niveau diplômé avec expérience professionnelle de 5 ans ou plus)</i>	

- *Qualification d'ordre général : 5 points*
- *Adéquation pour le projet : 11 points (\*)*
- *Expérience locale / connaissance de la langue : 2 points*

**2. Assistant n°1 :** **15 points dont,**  
*(Statisticien, niveau maîtrise au minimum avec expérience professionnelle de 5 ans ou plus)*

- *Qualification d'ordre général : 4 points*
- *Adéquation pour le projet : 9 points (\*)*
- *Expérience locale / connaissance de la langue : 2 points*

**3. Assistant n°2:** **15 points dont,**  
*(Statisticien, niveau maîtrise au minimum avec expérience professionnelle de 5 ans ou plus)*

- *Qualification d'ordre général : 4 points*
- *Adéquation pour le projet : 9 points (\*)*
- *Expérience locale / connaissance de la langue : 2 points*

*(\*) : expérience spécifique : connaissance du document de stratégie de réduction de la pauvreté :*

- |     |   |          |
|-----|---|----------|
| iv) | Adéquation du programme de transfert de compétences (formation facultative) | 5 points |
| v)  | Autres critères (facultatif)  | 0 point  |

**Total: 100**

Les tableaux suivant détaillent pour chaque cabinet l'évaluation exhaustive des critères ci-dessus et attribuent les notes.

<i>I) MS Associés</i>	Note obtenue
<b>i) Expérience spécifique du Consultant en rapport avec la Mission</b>	<b>10</b>
<i>Expérience générale : Le Bureau d'études MS &amp; Associés a été créée en 1995 soit dix années d'expérience.</i>	<b>3</b>
<i>Expérience spécifique (en rapport avec la mission) : Les missions correspondantes pouvant être citées sont celles portant sur : la situation de références de 800 communités de base identifiées par le PLCP-FAD-FND, le programme d'urgence d'infrastructures de base de haute portée économique et sociale dans les zones déshéritées et non prises en compte par les programmes et projets en cours (fonds de solidarité nationale), l'élaboration participative de programmes d'investissements prioritaires (Programme pilote de lutte contre la pauvreté - PNUD), Le programme d'insertion socio-économique (Banque mondiale), l'impact des politiques d'investissement sur l'emploi et la pauvreté (PNUD), la modélisation de la répartition des ressources du PLP (Programme Elargi de Lutte contre la pauvreté) , L'étude sur la mise en place d'un programme d'urgence d'infrastructures sociales de base (DCEF, Ministère de l'Economie et des Finances), Le système de suivi évaluation du programme de développement des services financiers (Niger), l'élaboration d'un plan local de développement pour l'arrondissement de Maka Yop, kaffrine (PADMIR).</i>	<b>5</b>

<p><i>Connaissance du document de stratégie de réduction de la pauvreté :</i>  Les références professionnelles mentionnent une enquête et 3 études réalisées pour le compte du PLCP. Le Cabinet a intervenu en qualité d'opérateur partenaire pour le PAPEL (Kaolack, Fatick et Diourbel), le PNIR (communautés rurales de Boutoupa Camaracounda et Niaguis à Ziguinchor), le PNIR (CR de Nghaye, Missirah, Babagarage, et Ngogom à Diourbel), le PNIR (Mpal à Saint-Louis), l'AFDS (région de Kaolack)</p>	2
<p><b>ii) Adéquation du plan de travail et de la méthode proposés vis-à-vis du mandat</b></p>	35
<p><b>Compréhension du mandat :</b> En sus du rappel sur les méthodes d'approche, le contexte, la justification et les objectifs ont bien complété la compréhension du mandat à travers 7 axes stratégiques rappelés dans le document soumis (pages 14-15) et préalablement évoqués par les termes de référence. Cette lecture des termes de référence permettrait d'atteindre les objectifs de la mission.</p>	10
<p><b>Approche méthodologique :</b> L'approche méthodologique du Cabinet MS &amp; Associés est bâtie autour de l'identification d'abord des indicateurs pertinents pour rendre compte objectivement de l'état de la pauvreté. Ceci a été fait sur la base d'un argumentaire détaillé. Ensuite, en raison des zones cibles, les populations cibles à enquêter ont été identifiées : autorités, groupes vulnérables, partenaires locaux, autre intervenant dans l'organisation sociale du village, quartier, commune jusqu'au niveau de la région. La construction des indicateurs adaptés à la cible, d'un indicateur synthétique et de sous indices liés aux activités thématiques du Projet. Ces éléments motivés sont en phase avec la compréhension de la mission.</p>	20
<p><b>Plan de travail proposé :</b> Les 3 phases décrites par cette proposition sont : le recueil et l'exploitation des informations et documents disponibles avec la validation du questionnaire, l'évaluation et le recueil d'informations sur le terrain avec les bénéficiaires, la rédaction du rapport et sa restitution. L'allocation du temps de travail entre ces différentes phases prescrites est en phase avec la méthodologie décrite et permet de s'assurer du bon déroulement de la mission, en rapport aux objectifs fixés. Ainsi, la charge de travail est plus accentuée sur le recueil des informations de base et sur la collecte et le traitement des données sur le terrain.</p>	5
<p><b>iii) Qualifications et expérience du personnel clé prévu pour la Mission</b> Le personnel clé retenu pour l'évaluation, conformément aux termes de référence sont respectivement aux postes concernés : Mame Birame Diouf, Mamadou Alpha BAH, Djibril NDOYE</p>	48
<p><b>1. Directeur de mission : (Economiste ou statisticien économiste de haut niveau, diplômé avec expérience professionnelle de 5 ans ou plus) :</b></p>	18
<p><b>Qualification d'ordre général :</b> Mr Mame Birame DIOUF enregistre 26 ans d'expériences. Economiste d'entreprise, Economiste du Développement, Planificateur Macroéconomiste, il a présenté une expérience professionnelle fortement éprouvée en raison des missions de grande envergure citée dans son CV. il est titulaire d'un diplôme d'études approfondies de politiques économiques et sociales.</p>	5

<p><b>Adéquation pour le projet :</b> Les missions citées en adéquation pour le projet sont : l'étude du programme d'urgence de mise en place d'infrastructures sociales de base pour 33 communautés rurales et 51 communes (DCEF), l'étude de milieu du PLCP, la mission d'évaluation de 10 projets d'AGR (AFDS), Evaluation et formulation d'un programme d'urgence d'infrastructures de base de haute portée économique et sociale dans les zones déshéritées et non prises en compte par les programmes en cours (Fonds de solidarité nationale), Formulation et Elaboration des programmes prioritaires participatifs pour 45 collectivités locales (Programme élargi de lutte contre la pauvreté - PNUD), Diagnostic des finances publiques en vue de son éligibilité au Millénium challenge account (MCA), Conception et identification d'un programme de lutte contre la pauvreté (PNUD), Evaluation du volet élevage du programme agricole 1997-2002 (DCEF) soit 8 expériences pertinentes.</p>	11
<p><b>Expérience locale / connaissance de la langue :</b> Il est sénégalais et a exercé dans ce pays pour l'essentiel des missions cosignées avec les projets cités, la connaissance des zones d'intervention est avérée.</p>	2
<p><b>2. Assistant n°1 : (statisticien, niveau maîtrise au minimum avec expérience professionnelle de 5 ans ou plus)</b></p>	15
<p><b>Qualification d'ordre général :</b> Mr Mamadou Alpha BAH a le doctorat de troisième cycle en statistiques et une formation complémentaire en suivi évaluation de programmes de santé, population et nutrition, entre autres. Ses expériences professionnelles montrent que depuis 1998, il exerce en qualité de consultant soit 18 années effectives.</p>	4
<p><b>Adéquation pour le projet :</b> Les principales missions citées par Mr BAH relativement aux missions similaires sont précédemment évoquées pour le compte du cabinet. En rappel, on peut citer l'étude du milieu du PLCP, la mission d'instruction et de formulation du programme de lutte contre la pauvreté en milieu rural dans la région du fleuve (GTZ), Système de suivi-évaluation du projet d'aménagement et de développement villageois (PADV), Diagnostic du portefeuille de projets au Niger (FIDA), Mission d'évaluation à mi-parcours (PADV) et les missions citées par le cabinet rappelé par son CV.</p>	9
<p><b>Expérience locale / connaissance de la langue :</b> Il est sénégalais et a exercé dans ce pays pour l'essentiel des missions cosignées avec les projets cités, la connaissance des zones d'intervention est avérée.</p>	2
<p><b>2. Assistant n°2 : (statisticien, niveau maîtrise au minimum avec expérience professionnelle de 5 ans ou plus)</b></p>	15
<p><b>Qualification d'ordre général :</b> Mr NDOYE est un enquêteur confirmé, titulaire d'un DESS en aménagement et un autre DESS en études bancaires et financières option : modélisation macro-économique et ingénierie financière. Auparavant, il a obtenu une maîtrise en sciences économiques, option : analyse et politiques économiques. Les missions les plus anciennes citées sont datées de 1999 soit 7 années d'expérience.</p>	4

<b>Adéquation pour le projet :</b> Depuis Septembre 2004, Mr NDOYE est consultant à la Direction de la Prévision et de la Statistique/ observation des conditions de vie des ménages et du développement humain en qualité de statisticien responsable du suivi des indicateurs sociaux et économiques. Ceci dénote d'une forte expérience dans la mission attendue par le projet. D'autres missions similaires sont citées dans son CV comme : Analyse dynamique de la pauvreté au Sénégal, système de données de panel en milieu rural (Cellule de suivi de la pauvreté du ministère de l'économie et des finances), Manuel de préparation et de présentation des projets d'investissements publics (DCEF/MEF), promotion du secteur privé en milieu périurbain et rural pour l'élimination de l'extrême pauvreté d'ici 2015. (CEPOD/MEF), Elaboration du document de coopération internationale pour le développement du Sénégal (DCEF/MEF), Actualisation de l'étude sur l'initiative 20/20 au Sénégal (Direction de la planification / ministère du plan), actualisation de la banque de données des indicateurs sociaux (BADIS-2001/2002 - DPS/MEF) ...	<b>9</b>
<b>Expérience locale / connaissance de la langue :</b> Il est sénégalais et a exercé dans ce pays pour l'essentiel des missions cosignées avec les projets cités, la connaissance des zones d'intervention est avérée.	<b>2</b>
<b>iv) Adéquation du programme de transfert de compétences (formation facultative)</b> Le Cabinet a montré des atouts en termes de formation et de transfert de compétences. 15 missions de formation ont été citées dans la proposition, pour attester de ses capacités avérées en termes de transfert de compétences.	<b>5</b>
<b>Total des points obtenus par le Cabinet MSA</b>	<b>98</b>

<b>II) Consortium ADIRA - APAPS</b>	<b>Note obtenue</b>
<b>i) Expérience spécifique du Consultant en rapport avec la Mission</b>	<b>10</b>
<i>Expérience générale :</i> Le Cabinet ADIRA a été créé en 1997 et APAPS en 2001, comme organisation à but non lucratif.	<b>3</b>
<i>Expérience spécifique (en rapport avec la mission) :</i> Les missions similaires sont celles exécutées et portant sur l'enquête auprès des bénéficiaires (AFDS), l'enquête participative sur la pauvreté (AFDS), l'évaluation à mi-parcours du 3ème programme d'assistance du FNUAP au Sénégal, l'évaluation des opérateurs de la deuxième génération du PNIR, l'évaluation des composantes "santé, promotion du statut de la femme, promotion des jeunes" (Banque mondiale), l'étude socio-démographique de base (Direction de la planification des ressources humaines). Ces études réalisées toutes par APAPS sont similaires aux attentes de la présente mission.	<b>5</b>
<i>Connaissance du document de stratégie de réduction de la pauvreté :</i> Au regard des missions citées, au moins 6 d'entre elles sont relatives à la stratégie de réduction de la pauvreté.	<b>2</b>
<b>ii) Adéquation du plan de travail et de la méthode proposés vis-à-vis du mandat</b>	<b>25</b>

<b>Compréhension du mandat</b> Le narratif du cabinet correspond exactement aux descriptions des termes de référence. Aucune tentative d'analyse n'est faite pour expliquer et commenter les attentes du Projet, par rapport à la mission.	5
<b>Approche méthodologique</b> La méthodologie du groupement prévoit la recherche documentaire, les méthodes de collectes, les outils de collecte, l'échantillonnage, l'organisation des opérations de collecte, l'exploitation et l'analyse des données suivie de la rédaction et de la restitution des rapports. Ceci dénote d'une bonne pratique d'une telle enquête de suivi. Les éléments fournis doivent permettre d'atteindre les objectifs de la mission.	18
<b>Plan de travail proposé</b> Les phases précédemment évoquées dans la méthodologie sont précisées dans le calendrier des activités pour être réalisées en 12 semaines. Ceci ne correspond pas aux délais de 2 mois au plus prescrits dans la demande de propositions.	2
<b>iii) Qualifications et expérience du personnel clé prévu pour la Mission</b> Le personnel clé retenu pour l'évaluation, conformément aux termes de référence sont respectivement aux postes concernés : Mme Marième DIOP, Mr Ibrahima HATHIE et Mr Moustapha THIAM.	39
<b>1. Directeur de mission : (Economiste ou statisticien économiste de haut niveau, diplômé avec expérience professionnelle de 5 ans ou plus)</b>	14
<b>Qualification d'ordre général :</b> Mme Marième DIOP est une sociologue réputée bénéficiant d'au moins 14 années de pratique. Elle est qualifiée en genre, développement et évaluation participative des actions de développement social et de santé communautaire. En qualité de Directeur de mission, elle n'a pas les qualifications précisées dans les termes de référence, à savoir économiste ou statisticien économiste de haut niveau.	3
<b>Adéquation pour le projet :</b> Parmi les expériences mentionnées dans le CV de Mme DIOP celles pouvant être en adéquation avec le projet sont : Evaluation de la satisfaction des bénéficiaires de l'AFDS, Evaluation des performances des opérateurs de la deuxième génération du PNIR, Evaluation de l'impact du projet de développement des ressources humaines (PDRH - Banque mondiale), Argumentaire en faveur du financement de l'exploitation et l'analyse du recensement par les bailleurs, ONG et services publics, Etude prospective sur le renforcement des capacités des femmes dans le cadre de l'intégration régionale, Evaluation stratégique de genre au Sénégal (Banque mondiale).	9
<b>Expérience locale / connaissance de la langue :</b> Elle est sénégalaise et a exercé dans ce pays pour l'essentiel des missions cosignées avec les projets cités, la connaissance des zones d'intervention est avérée.	2
<b>2. Assistant n°1 : (statisticien, niveau maîtrise au minimum avec expérience professionnelle de 5 ans ou plus)</b>	10
<b>Qualification d'ordre général :</b> Mr Ibrahima HATHIE est ingénieur des travaux de planification et a son master et son Ph.D. en économie agricole. Il a 5 ans d'expérience au sein du cabinet.	4
<b>Adéquation pour le projet :</b> Les références citées en adéquation avec le projet sont : l'évaluation de la phase I du PNIR, Evaluation du SISER (CRDI). Une énumération des réalisations est faite sans donner des précisions sur l'intitulé et les clients.	4



REPUBLIQUE DU SENEGAL  
Un Peuple – Un But – Une Foi

**MINISTERE DE LA FAMILLE, DU DEVELOPPEMENT SOCIAL  
ET DE LA SOLIDARITE NATIONALE**

**PROJET DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETE  
(FAD – FND)**

Prêt : FAD/N°F/SEN/LUT-PAU/99/22 du 19/08/99  
FND/N°286 du 25/05/99

Invitation CommssOffres18072006 - 18/07/2006

00 12 45

N° ..... /MFSSN/PLCP/ADG

Dakar, le

18 JUIL. 2006

**LA DIRECTRICE**

**Objet: Convocation à la réunion d'ouverture des offres financières**

**Recrutement d'un cabinet pour la réalisation de l'enquête de suivi de la pauvreté dans les zones d'intervention du Projet**

Monsieur le Coordonnateur,

Dans le cadre de l'exécution du Projet de Lutte Contre la Pauvreté financé conjointement par le Fonds Africain de Développement, le Fonds Nordique de Développement et le Gouvernement du Sénégal, il a été retenu de procéder à l'enquête de suivi de la pauvreté dans les zones d'intervention du Projet.

A cet effet, nous vous invitons à bien vouloir prendre part à la séance de validation du rapport d'évaluation ci-joint et d'ouverture des offres financières prévue **le jeudi 20 juillet 2006 à 10 heures** dans les locaux du Bureau de Gestion de Projet (Avenue Bourguiba x Rue 3 Castors) Téléphone 869 10 87.

Vous en souhaitant bonne réception, je vous prie d'agréer, Monsieur le Coordonnateur, l'assurance de ma considération distinguée.

/-)

**MONSIEUR OUSMANE KA  
COORDONNATEUR DE LA CELLULE DE SUIVI OPERATIONNEL DES  
PROJETS ET PROGRAMMES DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETE  
MINISTERE DE LA FAMILLE, DU DEVELOPPEMENT SOCIAL  
ET DE LA SOLIDARITE NATIONALE  
DAKAR**



**Khady Fall NDIAYE**