

3288

**Agence du Fonds
de Développement Social
(AFDS)**

**RAPPORT D'ÉVALUATION DU SOUS-PROJET
EMBOUCHE BOVINE DU GPF BOK JOM
DE NDIAGUENE WOLOF
(COMMUNAUTÉ RURALE DE SAKAL)**

Le Consultant

Dr Malick FAYE

Juillet 2003

164

1. Contexte du sous-projet

Ce sous-projet est localisé à Ndiaguène Wolof, village de la communauté rurale de Sakal dont il est distant de 5 kms.

Le village compte 215 habitants, essentiellement Wolofs, répartis entre 15 concessions. Cette population se caractérise par une forte représentation des femmes (60%). L'émigration n'est pas très importante et ne concerne que quelques jeunes qui s'orientent vers Dakar et Saint Louis principalement à la recherche d'un emploi temporaire.

En ce qui concerne les activités économiques principales:

- ✓ L'agriculture constitue encore le pilier de l'activité économique locale. Elle occupe l'ensemble de la population active et est centrée sur l'arachide, le mil et le niébé notamment. Une agriculture de contre-saison a été tentée dans le village et des terres propices ont été affectées à cette activité. Mais l'expérience s'est rapidement heurtée au problème de l'eau.
- ✓ Le commerce est une activité en cours de consolidation. Elle se nourrit principalement des produits de l'agriculture. Les villageois s'investissent beaucoup dans la transformation des produits agricoles.
- ✓ Enfin, l'élevage aussi est pratiqué dans le village, mais reste assez marginal et est essentiellement le fait des femmes et des jeunes.

Le village est assez bien doté en équipements et services sociaux de base. On y trouve :

- ✓ 01 case de santé
- ✓ 01 école élémentaire (à deux classes)
- ✓ 01 moulin à mil (en panne)
- ✓ 01 Presse à huile
- ✓ 01 Boutique villageoise
- ✓ 02 Magasins (pour les semences et les vivres)
- ✓ 09 Puits à exhaure manuelle

L'analyse socio-institutionnelle fait ressortir un Groupement de promotion Féminine comme principale organisation communautaire de base active dans ce village qui est donc sous-structuré, surtout au niveau des hommes et des jeunes.

L'ONG Plan International a jusqu'ici été le partenaire extérieur du village. Mais tout récemment, le PAPF apparaît dans le domaine de l'alphabétisation.

2. Dynamique organisationnelle de l'OCB

Le porteur du projet est un GPF créé en 1987 et reconnu. Il compte 68 membres, dont 66 femmes et 2 hommes.

Le comité de gestion du sous-projet (CGSP) compte 8 membres dont 7 femmes et 1 homme.

L'organisation interne est assez bonne et les réunions sont espacées de 15 jours.

Un système de cotisations est assis.

En plus, un CASF composé de 4 membres, a été mis en place, pour renforcer l'animation.

L'expérience du groupement en gestion de projets communautaires est bonne, avec :

- ✓ le crédit revolving pour du petit commerce depuis plus de 10 ans avec l'appui de Plan International
- ✓ la gestion d'un magasin de semences d'arachide depuis plus de 10 ans également avec l'appui de Plan International
- ✓ la gestion d'une boutique villageoise depuis 1992, toujours avec l'appui de Plan International
- ✓ un projet d'embouche ovine en 1990 avec Plan International. Ce projet ayant réussi, les femmes ont reconverti les ressources en une bergerie.
- ✓ l'assainissement (set-setal)
- ✓ l'alphabétisation(en 2000 avec Plan International (30 auditeurs ont achevé le cycle) et qui se poursuit cette année dans le cadre du PAPF avec 30 auditeurs

Il s'agit donc d'une OCB dont la dynamique organisationnelle est globalement bonne.

Sur le plan de l'embouche, le présent projet constituera la seconde expérience communautaire.

De plus, sur le plan individuel, la pratique de l'embouche bovine et ovine est familière à 70% des exploitants.

3. Processus de préparation du sous-projet et sa pertinence

Le processus de préparation du sous-projet a été articulé autour de la démarche suivante:

- ✓ L'organisation d'un forum villageois avec les différentes composantes de la population. Il a été précédé, la veille, d'un travail avec des groupes restreints autour de thématiques spécifiques de connaissance du milieu. Une très grande participation de la population a été enregistrée et en particulier du côté des femmes.
- ✓ L'inventaire des activités envisageables et leur hiérarchisation (Embouche, Petit commerce, Maraîchage)
- ✓ Choix du sous-projet (embouche bovine) en plénière
- ✓ Identification d'une OCB porteuse et analyse de ses capacités
- ✓ Mise en place d'un CGSP et d'un CASF
- ✓ Elaboration du Document de Sous-Projet

Avec l'appui de l'équipe de l'Opérateur, la première version du Document de Sous-Projet a été élaborée par le CGSP. Les futurs bénéficiaires ont arrêté les paramètres techniques de l'exploitation, cette tâche ayant été facilitée par l'expérience déjà accumulée dans le domaine (le GPF ayant déjà initié, de manière concluante, une activité similaire).

Une restitution a ensuite été faite à l'ensemble de la communauté avant la finalisation du document.

Globalement, le processus de préparation du sous-projet a été participatif et les populations s'approprient le sous-projet.

Le sous-projet retenu se justifie par :

- ✓ Sa rentabilité rapide et élevée
- ✓ L'importance de la clientèle potentielle
- ✓ L'expérience locale dans le domaine
- ✓ L'intérêt de l'activité pour l'agriculture dont elle aidera à fertiliser les sols

4. Faisabilité et rentabilité du sous-projet

- ✓ Les marchés ciblés sont ceux de Mpal, Keur Momar, Sakal, Mbar et Touba.

La demande en animaux de qualité sur ces marchés est importante, ce qui devrait faciliter l'écoulement des produits.

- ✓ Le schéma technique initial n'était pas adapté mais il a été revu avec le groupement et est à présent pertinent ; le nouveau schéma prévoit deux cycles d'embouche en stabulation en saison sèche et une opération de réélevage sur pâturage naturel en hivernage. **La stabulation sera organisée dans le cadre de sous-groupes (des sous-groupes de 3 à 4 femmes voisines seront constitués et prendront en charge un lot de 2 bovins. Chaque sous-groupe sera responsabilisé pour la constitution des réserves fourragères, la confection des abris et l'entretien quotidien des animaux).**
- ✓ On note une bonne disponibilité de ressources humaines, 70% des exploitants étant familiers de l'embouche et l'OCB ayant une expérience communautaire d'embouche réussie.
- ✓ Les 30 auditeurs déjà alphabétisés sont immédiatement disponibles pour le programme, en plus de ceux qui sont présentement en cours d'alphabétisation.
- ✓ L'apport en nature sera constitué du foin et des étables. Les réserves fourragères (6 charges de charrette fourragère par bovin pour chacun des cycles de stabulation de saison sèche) seront constituées à la sortie de l'hivernage, tout comme les étables; ce faisant, le premier lot d'animaux pourra entrer en stabulation début décembre.
- ✓ En ce qui concerne l'apport en espèces, il est disponible en caisse.
- ✓ Le planning d'exécution des activités devra être revu dans le cadre de la révision du schéma technique.
- ✓ En ce qui concerne plus spécifiquement le plan d'acquisition des animaux, il convient plutôt de regrouper les différentes séquences et de les effectuer le même jour au foirail.

Une commission d'achat/vente s'occupera de l'acquisition des intrants et des animaux, ainsi que de la vente des produits finis. Elle sera ainsi composée :

- Un spécialiste de la commercialisation du bétail (dioula)
- Un auxiliaire d'élevage
- La présidente et le trésorier du CGSP

Un dispositif de suivi-évaluation a été discuté avec le groupement et des indicateurs de performance ont été convenus. Un comité de suivi sera mis en place et collectera les données tous les 15 jours. Il sera ainsi composé :

- Une personne ayant une bonne expérience de l'embouche
- Un auxiliaire d'élevage
- La présidente et la secrétaire du CGSP

Sur le plan financier, le projet est rentable, mais le compte d'exploitation initial sera revu sur certains aspects.

L'échéancier de remboursement est correct (un versement après chaque déstockage).

5. Plan de renforcement des capacités

Le plan de renforcement des capacités proposé est globalement assez bon. Il convient cependant de l'affiner en précisant les durées des différentes formations, mais aussi en prévoyant la formation de 2 auxiliaires d'élevage et la formation au suivi-évaluation communautaire participatif pour les 4 membres de la commission qui en aura la charge.

6. Viabilité

Elle passera ici aussi par l'affiliation du groupement à une mutuelle. Aussi, les bénéfices générés par les opérations vont contribuer en partie à alimenter le compte d'épargne qui y sera ouvert et dont les mouvements permettront de se familiariser avec la mutuelle et de pouvoir y solliciter des prêts directement à la fin du présent projet. Ce faisant, l'embouche sera étendu aux autres membres et les activités seront diversifiées avec l'introduction du commerce notamment.

7. Impact du sous-projet

Sur le plan socio-économique :

- ✓ Génération de revenus additionnels
- ✓ Diversification des sources de revenus
- ✓ Renforcement des solidarités communautaires
- ✓ Amélioration de la santé des populations (la communauté s'étant engagée à recevoir des modules d'IEC en la matière).

Sur le plan environnemental, le fumier issu de la stabulation du bétail contribuera à améliorer la fertilité et la texture des sols

ANNEXE : Liste des personnes rencontrées lors de l'évaluation

N°	Prénom	Nom	Fonction
1	Ndiaga	DIAGNE	Chef de village
2	Arame	DIAGNE	Présidente CGSP
3	Alimatou	DIEYE	Secrétaire
4	Ndèye	SALL	Secrétaire Adjointe
5	Khady	DIAGNE	Trésorière Adjointe
6	Fatou	DIEYE	Commissaire aux comptes
7	Ndèye Marame	SECK	Commissaire aux comptes
8	Aïda	FALL	Membre CASF
9	Aminata	SOGUE	Membre CASF
10	Ndioba	SALL	Membre CASF
11	Papa	FALL	Membre/Pers-ressource
12	Anta	FALL	Membre
13	Coumba	DIAGNE	Membre
14	Khady	MBAYE	Membre
15	Fatou	SALL	Membre
16	Diarra	SARR	Membre
17	Aïda	SOGUE	Membre
18	Soda	DIEYE	Membre
19	Khady	LO	Membre
20	Aminata	DIAGNE	Membre
21	Aby	FALL	Membre
22	Awa	SALL	Membre
23	Aïda	SECK	Membre
24	Khady	DIAGNE	Membre