



**Umbrella Support Unit -USU-**  
Unité d'Appui aux Organisations de Développement

**Antenne Départementale de Kolda**

**Opérateur d'appui à la Micro Finance (OAMF)**

**EVALUATION PARTICIPATIVE DES BESOINS  
DU VILLAGE  
DE DIBAMANG**

**Communauté rurale : Fafacourou  
Arrondissement : Médina Yéro Foula  
Département : Kolda  
Région : Kolda**

**PRESENTE PAR**

**U S U/Kolda :**

**Quartier SIKILO- Route de  
Pata/Kolda Tel : 996-23-49**

**USU/Dakar :**

**Dieuppeul II Villa N° 2202  
Tel : 825 19 62- 825 19 27/  
Fax : 825 19 36**

**[usuassoc@sentoo.sn](mailto:usuassoc@sentoo.sn)**

**Avril 2003**

# **SOMMAIRE**

## **GENERALITES**

## **INTRODUCTION**

### **I. METHODOLOGIE D'ELABORATION DES EPB**

- 1.1. Points traités
- 1.2. Les outils et leurs justifications

### **II. LES RESULTATS DE L'EPB**

- 2.1. Le niveau de connaissance des populations sur le projet AFDS et ses procédures
- 2.2. Le dynamisme socio-économique du village
- 2.3. Les besoins prioritaires en AGR
- 2.4. Les organes de gestion du sous projet AGR

### **III. JUSTIFICATION DU SOUS PROJET ET IMPACT SUR LE MILIEU**

- 3.1. Justification du sous projet
- 3.2. Impacts attendus du sous projet

## **CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS**

---

---

## GENERALITES

---

---

L'Evaluation Participative des Besoins (EPB) constitue une étape importante dans un processus de réalisation communautaire. Elle consiste spécifiquement à cerner les aspirations des populations en terme d'Activités Génératrices de Revenus (AGR) eu égard aux contraintes et potentialités de leur terroir. Les EPB ont été réalisées dans les villages ciblés par le projet dans les communautés rurales de Fafacourou et de Saré Bidji. La démarche utilisée a consisté successivement à :

- Evaluer le niveau d'information des populations sur le projet AFDS ;
- Sensibiliser les populations sur le projet et ses procédures ;
- Restituer les informations collectées (EPP, services techniques et données secondaires) ;
- Identifier les contraintes et les potentialités socio-économiques ;
- Recenser et classer les OCB formelles et non formelles ;
- Hiérarchiser les besoins en AGR ;
- Mettre en place les organes de gestion du sous-projet retenu (OCB porteuse, CGSP, CTSP).

L'approche utilisée par l'Opérateur Appui à la Micro-Finance (OAMF) a permis :

- D'avoir une bonne connaissance du milieu d'intervention ;
- De prendre conscience des potentialités et contraintes des terroirs cibles ;
- De faciliter l'identification et la priorisation des besoins en AGR ;
- D'analyser les besoins et de formuler des solutions pratiques et durables ;

Pour réussir cette mission, l'Opérateur Appui à la Micro-Finance a constitué deux équipes d'au minimum deux personnes. Chaque équipe a couvert une communauté cible sur deux descentes.

---

---

## INTRODUCTION

---

---

Le village de Dibamang est fondé en 1958 par Sounkarou Diamanka. Il est situé dans la communauté rurale de Fafacourou, auquel il est distant du chef lieu de 13 kilomètres. Il compte 125 habitants composés essentiellement de peulhs. Il est limité par les villages de Missirah Koutayel au nord, de Sinthiang Dembayel au sud, de Témento Dicory à l'est et de Sinthiang Talo à l'ouest.

L'EPB a été réalisée à Dibamang le 19 Novembre 2002 et le 07 Mai 2003.

---

---

## I. METHODOLOGIE D'ELABORATION DE L'EPB

---

---

### 1.1. Les Points traités

L'Opérateur d'Appui à la Micro Finance, pour réussir sa mission au niveau des villages cibles dans les communautés rurales de Saré Bidji et de Fafacourou, a adopté une méthodologie souple. Le processus allant de l'IEC à l'hiérarchisation des besoins en passant par le recueil d'informations a été la base de ce travail. Ces différentes étapes ont permis:

- D'évaluer le niveau de connaissance du projet AFDS et ses procédures ;
- De collecter des informations relatives aux activités socio-économiques ;
- De disposer d'une fiche d'identification et de priorisation des besoins ;
- De mettre en place des organes de gestion du sous projet AGR

Une journée entière a été consacrée à l'identification, à la hiérarchisation des besoins et au choix de l'OCB pouvant porter l'AGR prioritaire. Elle fut celle de tous les débats et échanges où chacun voulait que son idée triomphe.

L'Opérateur d'Appui à la Micro Finance a apporté son soutien pour concilier les différentes positions autour de l'idée qui semble prendre en compte le besoin prioritaire de l'assemblée générale, qui dès lors, décidera du choix de l'OCB pouvant porter l'AGR. Après le choix de l'OCB, l'équipe de l'Opérateur d'Appui à la Micro Finance a entrepris une nouvelle sensibilisation sur les postes et profils, afin de faciliter la mise en place du comité de gestion par les populations. Pour en arriver là, un ensemble d'outils adaptés au milieu a été employé.

## **1.2. Les outils et leurs justifications**

Les outils employés sont : la mise en confiance, l'ISS, les focus group, la pyramide des contraintes et des besoins ainsi que la grille d'analyse institutionnelle et financière des OCB. On ne saurait décrire tout ce qui fait leur pertinence mais on peut les allouer les justifications suivantes :

### **◆ La mise en confiance**

Elle a permis à l'Opérateur d'Appui à la Micro Finance d'évaluer le niveau de connaissance du projet AFDS par les populations. Il s'agissait d'une rétrospective des populations sur les actions de sensibilisation entreprises antérieurement, sur les modalités d'accès aux financements du projet. Elle permettait également de faire parler les participants en particulier les groupes vulnérables aux assemblées.

### **◆ Le questionnaire**

Le questionnaire conçu a permis de prendre en compte les préoccupations suivantes: les données monographiques et démographiques, le niveau d'équipement (infrastructures existantes) et le dynamisme socio-économique (activités pratiquées) et organisationnel du village. Le questionnaire était administré en groupe pour garantir la fiabilité des réponses.

### **◆ Les interviews structurées**

Ils consistaient à faire des échanges avec des personnes ressources notamment les services techniques et les chefs de villages. Ces entretiens ont servi de pré-requis et de pré-acquis à l'Opérateur d'Appui à la Micro Finance pour une meilleure démarche suivant la spécificité de la cible.

### **◆ Les focus group**

Pour un souci de prise en compte des préoccupations des différents groupes cibles (les femmes, les jeunes, les personnes handicapées), les focus group ont été un excellent répondant en termes d'approche. Les informations obtenues partir de cet outil ont été confirmées en assemblée générale.

### **◆ La pyramide des contraintes et des besoins**

Elle constitue une représentation des contraintes et des besoins sur les paliers d'une pyramide. Elle permet une meilleure lecture de la hiérarchie des préoccupations et des aspirations des populations.

### **◆ La grille d'analyse institutionnelle et financière des OCB**

C'est un outil conçu par l'Opérateur d'Appui à la Micro Finance pour appréhender le dynamisme des OCB. La structuration de l'OCB, son fonctionnement, ses ressources son mode de gestion financière, l'évolution de son réseau de partenariat sont autant d'informations recensées à travers cet outil.

---

---

## **II. RESULTATS DE L'EPB**

---

---

### **2.1. Le niveau de connaissance des populations sur le projet et ses procédures**

Malgré les nombreuses séances d'information réalisées dans le village (journée de lancement du projet, journée d'introduction des opérateurs, enquêtes EPP...), le niveau connaissance du projet et de ses procédures est relativement faible. Seules quelques personnes, pas plus d'une dizaine ont pu restituer convenablement le contenu des IEC antérieures. Cette situation est due à plusieurs facteurs notamment l'analphabétisme, l'absence de prise de notes et une certaine réticence à parler en public surtout chez les femmes.

### **2.2. Le dynamisme socio-économique du village Dibamang**

Les activités socio-économiques sont dominées par l'agriculture et l'élevage. Les contraintes et potentialités identifiées au niveau de ces activités sont identiques à celles des autres villages de la zone.

- C'est l'agriculture pluviale qui domine dans le village. Elle souffre entre autres de l'accès difficile aux intrants, des péjorations climatiques et de la vétusté des équipements. Néanmoins, elle dispose de nombreuses potentialités pour se développer. On peut noter parmi ces atouts, la disponibilité et la fertilité des terres, l'existence d'une main d'œuvre et l'abondance de fertilisants organiques produits par l'élevage. Les spéculations produites dans le village sont le mil, le maïs, le coton, l'arachide, le riz et le coton.
- Le cheptel du village est composé de bovins, d'ovins et de caprins. Les principales contraintes rencontrées dans cette activité sont : la disparition précoce des pâturages, les maladies animales et le faible niveau d'encadrement des éleveurs. Les principaux atouts de l'élevage sont la longue tradition des populations dans la pratique de l'activité et l'existence de races adaptées aux conditions climatiques.
- Du point de vue de la dynamique organisationnelle, le village de Dibamang compte deux OCB dont le GIE « Kawral » qui dispose d'une reconnaissance juridique.
- L'analyse des compétences montre une population non instruite et faiblement alphabétisée. Diverses besoins en renforcement des capacités ont été identifiées. Il s'agit de besoins en formation transversales, prise en charge dans la sous composante renforcement des capacités des OCB du projet et des besoins en formations spécifiques qui sont liées aux activités du sous projet AGR retenu.

### 2.3. Les besoins prioritaires en AGR

Le tableau suivant donne la hiérarchisation des besoins en AGR et l'OCB désigné pour porter le sous-projet AGR prioritaire.

Ordre de priorité	Type d'AGR	OCB porteuse
1	Embouche bovine	GIE « Kawral »
2	Banque céréalière	---
3	Maraîchage	---
4	Boutique	---

### 2.4. Les organes de gestion du sous-projet AGR

Le GIE « Kawral » de Dibamang a été désigné pour porter le sous-projet AGR prioritaire du village. Il a été créé en 1997 et obtient sa reconnaissance juridique le 17 décembre 2002 sous le numéro 02-878-B. Il est composé de 54 membres dont 29 femmes. Diverses activités sont à l'actif du groupement, il s'agit notamment de travaux champêtres et autres prestations de service.

Pour la bonne exécution du sous-projet, un comité de gestion a été mis en place. Il est composé de 06 membres dont 03 femmes.

#### Composition du comité de gestion du sous-projet AGR

Prénoms et Nom	Fonction	Age	Sexe
Saliou DIAMANKA	Président(e)	28 ans	M
Yagouba BALDE	Vice-président(e)	22 ans	M
Kadiatou BALDE	Secrétaire	30 ans	F
Daouda BALDE	Secrétaire adjoint(e)	31 ans	M
Oumou DIALLO	Trésorier(e)	28 ans	F
Diouldé BALDE	Trésorière adjoint(e)	22 ans	F

### **III. JUSTIFICATIONS DU SOUS-PROJET ET IMPACTS SUR LE MILIEU**

#### **3.1. Justification du sous-projet**

Diverses raisons expliquent la pertinence du sous projet d'embouche bovine. Il s'agit notamment de :

- L'engagement des populations pour sa réalisation ;
- L'expérience des populations dans la pratique de l'activité d'embouche ;
- L'existence de races adaptées au micro climat ;
- La rentabilité du sous-projet.

#### **3.2. Impacts attendus du sous-projet**

Les impacts attendus du sous-projet d'embouche bovine sont :

- Au plan économique, une augmentation des revenus des populations et une diversification des activités socio-économiques ;
- Au plan social, le projet devrait lutter contre l'exode rural et renforcer les liens sociaux entre les habitants du village ;
- Au plan politique, les impacts attendus sont une responsabilisation des populations dans la prise en main de leur propre développement ;
- Sur le plan écologique, le projet devrait améliorer l'état sanitaire du cheptel et contribuer à la fertilisation des champs agricoles;
- Sur le plan technique, le projet devrait améliorer les capacités des bénéficiaires à travers les diverses formations reçues.

---

---

## CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS

---

---

Le village de Dibamang dispose de nombreux atouts pour faire prospérer des AGR. Il convient toutefois d'intégrer les suggestions suivantes pour réussir les sous-projets AGR qui y seront retenus :

- ◆ Renforcer le niveau de connaissances des bénéficiaires du projet et de ses procédures;
- ◆ Accroître le niveau de compétences des responsables d'OCB ;
- ◆ Distinguer les activités économiques des préoccupations politiques ou confessionnelles ;
- ◆ Mettre l'accent sur la formation et le renforcement des capacités des populations cibles.

## FEUILLE DE PRESENCES

**VILLAGE : Dibamang**

**DATE : 19 Novembre 2002**

NUMERO	PRENOMS ET NOM	SEXE
1.	Abdoulaye BALDE	M
2.	Sadou BALDE	M
3.	Alpha DIAMANKA	M
4.	Adama DIAMANKA	M
5.	Alassane BALDE	M
6.	Mahamadou BALDE	M
7.	Yagouba BALDE	M
8.	Sambarou BALDE	M
9.	Mamadou BALDE	M
10.	Daouda BALDE	M
11.	Kadiatou BALDE	F
12.	Diénabou DIAMANKA	F
13.	Hawa BALDE	F
14.	Kadiatou DIAO	F
15.	Coumbayel BALDE	F
16.	Penda BALDE	F
17.	Aïssatou DIALLO	F
18.	Maïmouna DIALLO	F
19.	Diaraye DIENG	F
20.	Oumou DIALLO	F
21.	Niania BALDE	F
22.	Mariama BALDE	F
23.	Néné Gallé DIALLO	F
24.	Mariama BALDE	F
25.	Mariama BALDE	F
26.	Hawa SANE	F
27.	Mary MBALLO	F
28.	Mariama BALDE	F
29.	Gania BALDE	F
30.	Diouma BALDE	F
31.	Oumou DIALLO	F
32.	Mariama DEME	F
33.	Maoundé SABALY	F
34.	Mamoudou DIALLO	M
35.	Salif DIAMANKA	M
36.	Malang KANDE	M
37.	Alette DIAMANKA	M
38.	Coumba DIALLO	F
39.	Diabou SOUANE	F
40.	El hadj Souleymane BALDE	M
41.	Abdoul BALDE	M
42.	Abdourahmane DIALLO	M

## FEUILLE DE PRESENCES

**VILLAGE** : Dibamang

**DATE** : 07 Mai 2003

NUMERO	PRENOMS ET NOM	AGE	SEXE
1.	Abdoulaye BALDE	52	M
2.	Mamadou BALDE	37	M
3.	Alpha DIAMANKA	46	M
4.	Sadou DIALLO	53	M
5.	Daouda BALDE	31	M
6.	Mahamadou BALDE	32	M
7.	Amadou BALDE	27	
8.	Mariama DEME	35	F
9.	Kadiatou BALDE	30	F
10.	Niama BALDE	58	F
11.	Saliou DIAMANKA	30	M
12.	Mariatou DIALLO	40	F
13.	Maoundé SABALY	59	F
14.	Awa SANE	25	F
15.	Mariama BALDE	33	F
16.	Kadiatou SABALY	29	F
17.	Sambarou BALDE	33	M
18.	Diouldé BALDE	22	F
19.	Sankoung BALDE	34	M
20.	Mariatou SABALY	27	F
21.	Saliou DIAMANKA	30	M
22.	Mariama BALDE	47	F
23.	Maïmouna DIALLO	15	F
24.	Aïssatou DIALLO	17	F
25.	Abdoulaye DIALLO	26	M
26.	Mamadou DIALLO	25	M