

Note sur la Contribution du ROTARY pour une meilleure insertion de l'apprentissage professionnel en milieu industriel et artisanal

I - PREAMBULE

De tous les temps, le transfert de savoir-faire dans le monde du travail s'est toujours fait par la méthode de l'apprentissage qui est une convention plutôt morale entre un maître détenteur du savoir à un apprenti demandeur de savoir.

Malgré l'évolution, cette méthode est toujours pratiquée et garde son efficacité dans la formation professionnelle des jeunes apprentis. Elle reposait sur trois actes fondamentaux que sont :

- l'enseignement des règles de la conscience professionnelle et du respect des règles de discipline, de rigueur et de méthodes d'organisation du travail,
- l'enseignement de l'utilisation des outils et équipements professionnels ainsi que de leurs technologies de conception,
- l'enseignement du savoir faire pour bien travailler quelque soit les moyens et conditions dans lesquels ce travail ou ce métier doit s'exécuter.

L'histoire nous a révélé que l'excellente qualité des ouvriers sénégalais avant et peu après l'Indépendance provenait en grande partie de cette méthode et aujourd'hui encore nous constatons le bien fondé de cette réalité dans quelques industries et entreprises du secteur formel et informel.

II - PLAN D'ACTION

L'intervention du ROTARY dans la politique de soutien et d'assistance au plan national de promotion de l'emploi au Sénégal devrait s'articuler sur trois (3) principes :

1°) identifier et recenser un potentiel maximum de 1.000 Apprentis âgé de 15 à 25 ans maximums ainsi que 10 à 20 métiers dans lesquels un potentiel de formation est disponible et une possibilité d'insertion probable après les 3 ans de formation.

2°) Etudier et réfléchir sur un projet de convention tripartite (ROTARY - Ministère du Travail - Employeur) ainsi que d'un cahier de charges par métier afin d'inciter et stimuler toutes les parties à l'adopter sur une période de 3 ans renouvelable.

3°) Mobiliser tous nos membres sur le plan national ainsi que les partenaires employeurs du secteur privé formel et informel pour relever ce pari de recruter 2 à 5 apprentis par société au coût modique de 25.000 F/CFA par mois sur 3 ans y compris la prise en charge des frais médicaux de maladie et de formation professionnelle théorique et Académique niveau C.A.P. pour un coût d'environ 150.000 F/CFA par année.

La convention pourrait être négociée de sorte à ce que les frais médicaux et la formation soit prises en charge par l'Etat, un Bailleur de fond ou éventuellement partagé entre l'employeur et le ROTARY.

Pour démarrer, l'outillage spécifique de l'apprenti pourrait être offert par le ROTARY pendant la cérémonie de signature du contrat d'apprentissage entre le maître et son apprenti.

J'ai identifié ci-après quelques métiers de base que nous trouverons dans toutes les industries et entreprises.

N°	Métiers	FORMEL			INFORMEL		
		Apprenti	Entrep.	Total	Apprenti	Entrep.	Total
1	- Cuisiniers	3	6	18	2	3	6
2	- Coiffeurs	3	5	15	2	4	8
3	- Imprimeurs/relieurs						
4	- Vitriers						
5	- Peintre en bâtiments						
6	- Orthopédistes						
7	- Carreleurs						
8	- Photographe - Graveurs						
9	- Etancheïstes						
10	- Guide touristiques <i>(un avec Tou operators)</i>						
11	- Plombiers						
12	- Pêcheurs						
13	- Bijoutiers et Horlogers						
14	- Ebénistes - Décorateurs						
15	- Electricien Bâtiments et Réseaux						
16	- Laborantins						
17	- Maçons						
18	- Opticien						
19	- Horticulteurs, jardiniers						
20	- Bouchers						
21	- Menuisiers Aluminium et Ferronnerie						
22	- Tôliers véhicule auto						
23	- Electriciens automobilistes et diésélistes						
24	- Frigoristes						
25	- Cordonniers						
26	- Garçons de salle (clinique ou hôtels)						
27	- Caissiers ou Vendeurs						
28	- Assistant administratif pour secrétariat et standardiste						

Cette liste n'est pas exhaustive.

Dans la convention à négocier, on peut proposer un financement de ce coût par une prise en charge de :

- Employeur = 25.000 F/CFA par mois,
- Etat ou Bailleur de Fond = 21.000 F/CFA par mois sous forme d'appui à la formation et la prise en charge médicale.

Il faut noter que pour 25.000 F/CFA par mois, si l'apprenti effectue un minimum de travail productif à 50% de son temps soit 85 heures par mois vendu à 500 F/Heure, il rapporte $85 \times 500 \text{ F/CFA} = 42.500 \text{ F/CFA}$.

En conclusion, nous pouvons estimer que dans la convention soutenant ce programme, toutes les parties sont gagnantes.

- l'Etat réussi le programme de sa politique de promotion de l'emploi des jeunes,
- l'Apprenti dispose d'une formation et d'un plan de carrière professionnelle pour s'insérer,
- l'Employeur à moindre frais, participe à un programme de politique social et peut acquérir un potentiel d'ouvriers et de collaborateurs formés à la demande au sein de l'entreprise.
- Le ROTARY pourra y manifester sa vocation et mission d'aide et de développement de la solidarité sociale, juste en y consacrant du temps et un peu d'investissement matériel en mobilisant ses membres et la bonne volonté de ses partenaires.

YORO FALL

La convention pourrait être négociée de sorte à ce que les frais médicaux et la formation soit prises en charge par l'Etat, un Bailleur de fond ou éventuellement partagé entre l'employeur et le ROTARY.

Pour démarrer, l'outillage spécifique de l'apprenti pourrait être offert par le ROTARY pendant la cérémonie de signature du contrat d'apprentissage entre le maître et son apprenti.

J'ai identifié ci-après quelques métiers de base que nous trouverons dans toutes les industries et entreprises.

N°	Métiers	FORMEL			INFORMEL		
		Apprenti	Entrep.	Total	Apprenti	Entrep.	Total
1	- Cuisiniers	3	6	18	2	3	6
2	- Coiffeurs	3	5	15	2	4	8
3	- Imprimeurs / relieurs						
4	- Vitriers						
5	- Peintre en bâtiments						
6	- Orthopédistes						
7	- Carreleurs						
8	- Photographe - Graveurs						
9	- Etancheïstes						
10	- Guide touristiques <i>-(voir avec Tour operators)</i>						
11	- Plombiers						
12	- Pêcheurs						
13	- Bijoutiers et Horlogers						
14	- Ebénistes - Décorateurs						
15	- Electricien Bâtiments et Réseaux						
16	- Laborantins						
17	- Maçons						
18	- Opticien						
19	- Horticulteurs, jardiniers						
20	- Bouchers						
21	- Menuisiers Aluminium et Ferronnerie						
22	- Tôliers véhicule auto						
23	- Electriciens automobilistes et diésélistes						
24	- Frigoristes						
25	- Cordonniers						
26	- Garçons de salle (clinique ou hôtels)						
27	- Caissiers ou Vendeurs						
28	- Assistant administratif pour secrétariat et standardiste						

Cette liste n'est pas exhaustive.