

17/13

**BANQUE AFRICAINE DE DEVELOPPEMENT
AFRICAN DEVELOPMENT GROUP**



TERMES DE REFERENCE

MISSION DE PREPARATION DU PROJET D'APPUI A LA PROMOTION DE L'EMPLOI DES JEUNES ET DES FEMMES DU 01 AU 20 MARS 2013

1. Introduction

1.1 Vous avez été désignés pour vous rendre au Sénégal du 04 au 20 Mars 2013 afin de procéder à la préparation du Projet d'Appui à la Promotion de l'Emploi des Jeunes et des Femmes. M. Mamadou Abdoul KANE Ingénieur Irrigation en Chef, OSAN2 et l'équipe fiduciaire de SNFO assisteront la mission. La mission d'identification de la Banque qui s'est déroulée au Sénégal en décembre 2012 a proposé trois axes d'interventions prioritaires du projet, à savoir : i) l'Appui au développement des compétences et à l'insertion des jeunes porteurs de projets ; ii) l'Appui au développement des chaînes de valeurs dans le secteur rural au profit des femmes et ; iii) le développement des secteurs financés accessibles aux jeunes et femmes. Suite aux recommandations de la mission, les autorités Sénégalaises ont transmis à la Banque par courrier du 11 janvier 2013, une requête officielle confirmant les axes d'intervention retenus dans l'aide-mémoire et les zones d'interventions.

1.2 La mission intervient dans un contexte où la question de l'emploi, celui des Jeunes en particulier, est plus que par le passé au centre des préoccupations majeures du Gouvernement du Sénégal. Si depuis deux décennies, des politiques et programmes sont initiés par l'Etat pour favoriser la création d'emplois et lutter contre le chômage, le sous-emploi et la pauvreté, il est important de noter que la situation de l'emploi au Sénégal reste encore marquée par un certain nombre de contraintes dont : i) une faible réponse du marché de l'emploi à la création de richesse avec un taux de croissance erratique depuis quelques années ; ii) le développement de l'emploi informel qui s'est fortement accéléré après les années 70; iii) la part prépondérante de l'emploi rural dans l'emploi global; et iv) le faible niveau de qualification des ressources humaines.

Selon les données de l'enquête de suivi de la pauvreté réalisée en 2011, le taux de chômage est de 10,2%. Ce chiffre est relativement plus élevé en milieu urbain (17,1%) que rural et est plus répandu chez les jeunes 12.7% et près de 6 chômeurs sur 10 ont moins de 35 ans. Les femmes semblent davantage exposées que les hommes avec respectivement 13.3% contre 7.7% de taux de chômage.

2. Objectif de la mission :

2.1 La mission collectera les informations requises pour la bonne formulation du projet, en tenant compte des résultats de la mission d'identification. SNFO a déjà entamé la collecte des informations et les discussions avec l'Agence Nationale de l'Insertion et du Développement de l'Agriculture (ANIDA), l'Agence Nationale de la Maison d'Outil (ANAMO), le BIT et les Associations de jeunes de la Banlieue de Dakar. La mission devra en outre s'appuyer sur un certain nombre de rapports existants : rapport du consultant recruté pour l'évaluation des mécanismes de

financement, les Plans régionaux de développement intégré (PRDI) des régions concernées, ainsi que les plans sectoriels régionaux existants, notamment le Plan régional de développement agricole de la région de Ziguinchor, du Bassin Arachidier et de la région du Nord.

3. Tâches de la mission

3.1 Dans le cadre de la mission de préparation, vous travaillerez en étroite collaboration avec les autorités sénégalaises, notamment la Direction de la Coopération Economique et Financière (DCEF) et l'Agence Nationale de l'Insertion et du Développement de l'Agriculture ainsi que les responsables des Ministères techniques concernés (Ministère de l'Emploi, de la jeunesse et des Valeurs Civiques, Ministère de la Formation professionnelle, de l'Artisanat, Ministère de l'Agriculture, Ministère de la Femme). Vous contacterez également les principaux partenaires au développement (UE, PNUD, Banque Mondiale, GIZ, USAID, Coopération luxembourgeoise, YEN) engagés dans les programmes de jeunes, la société civile, le secteur privé et autres institutions pour vous informer de leurs programmes de développement et convenir de la coordination à assurer dans le cadre de l'exécution du projet. Vous effectuerez également des visites sur le terrain, collecterez et/ou examinerez tous les documents disponibles, et discuterez avec les différentes communautés rurales impliquées dans les actions envisagées. Ces visites devront aussi permettre d'impliquer les groupes cibles dans la conception et la gestion du projet.

3.2 Vous accorderez une importance particulière à l'examen des questions relatives au cadre institutionnel du projet, au dispositif de financement proposé par le consultant. Les questions relatives aux aspects intersectoriels, et en particulier les aspects liés au genre, à l'environnement et à l'impact du projet sur la réduction de la pauvreté.

3.3 Spécifiquement vos principales tâches se résument comme suit :

- Compléter la collecte des principaux documents permettant un éclairage correct des problématiques posés, des secteurs et sous-secteurs concernés ;
- Faire l'état des lieux des bases de données existantes et voir une possibilité de jonction de ces bases ;
- Rencontrer les acteurs, échanger et recueillir les bonnes pratiques en matière de développement de compétences, d'insertion des jeunes, les acquis ainsi que les insuffisances, contraintes et autres risques ;
- Définir avec les autorités le montage institutionnel du projet en examinant de manière particulière le rôle devant être joué par les différents Ministères concernés
- Examiner les moyens matériels et humains à mettre en œuvre pour la conduite et le suivi du projet ;
- Analyser les leçons tirées des interventions antérieures dans le secteur de l'emploi et avantage comparatif pour la présente opération ;
- Evaluer l'impact du projet sur la réduction de la pauvreté et l'amélioration des conditions de vie des populations ;
- Evaluer et analyser l'organisation du circuit de commercialisation des produits agricoles, horticoles et halieutiques ;
- Décrire les réalisations et activités proposées et leur mode de gestion ;
- Evaluer le coût estimatif de l'ensemble des activités proposées, et en définir la répartition (FAD, Gouvernement) ;
- Définir avec les autorités et services techniques des régions d'intervention du projet et l'ANIDA les chaînes de valeurs qui devront être retenues dans le cadre du projet ;
- Examiner avec les services nationaux et régionaux concernés, en particulier ceux relevant de l'Agriculture, de la pêche et de la décentralisation et en liaison avec l'ANIDA et les différents partenaires au développement, les programmes et actions en cours dans les zones concernées et rassembler tous les documents à prendre en considération ;
- Recueillir les suggestions et attentes des acteurs locaux;

- Rencontrer la cellule de l'Equité du Ministère de la Femme, et discuter de la politique en matière d'intégration des questions de genre;
- Identifier les contraintes qui bloquent la pleine participation des femmes aux activités de développement et faire des propositions d'actions spécifiques dans leur domaine d'intérêt, permettant d'améliorer leur statut et leur intégration;
- Examiner le statut et le rôle des femmes dans les chaînes de valeurs retenues et voir les données par genre au niveau de la production, commercialisation ; et
- Examiner l'impact du projet sur les jeunes et les femmes.

4. Organisation de la mission

La mission visitera Dakar et les régions de Tambacounda, Ziguinchor, Bassin Arachidier ainsi que la Banlieue de Dakar et effectuera des visites de terrain ciblées, afin d'appréhender à leur juste dimension les différents problèmes posés et de discuter avec les principaux intervenants concernés par l'exécution du futur projet. Plusieurs séances de travail seront organisées avec les services techniques concernés, le secteur privé et les PTFs.

5. Durée et Composition de la Mission :

La mission aura une durée de 16 jours (du 04 au 20 mars 2013). L'équipe sera composée de 3 spécialistes provenant de Tunis (M. Corbin Michel GUEDEGBE, Analyste en Education OSHD.2, Borel A..FOKO, Economiste en Education, M. Mamadi Sitan KEITA, Coordonnateur Souk At-tanmia OSHD.1, et M. Guediouma CISSOUMA, Consultant OSHD.2) et de 6 spécialistes basés à SNFO (Mme Rokhaya TRAORE, Socio-économiste, Mme Rokhaya DIALLO DIOP, expert du Secteur Privé, M. DA GRACA PINTO, CPO à SNFO, M. El Hadji SOUMARE, expert en acquisition à SNFO et les services fiduciaires de SNFO (Décaissement et gestion financière) et M. Mamadou A. KANE, Spécialiste de l'Agriculture, OSAN.2.).

A la fin de la mission, vous rédigerez, dans les délais requis, (i) un rapport de retour de mission en conformité avec la procédure de revue, dans lequel vous formulerez les conclusions et les recommandations que vous jugerez pertinentes, et (ii) la note conceptuelle du projet pour le processus de revue préalable à la mission d'évaluation.