

**TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT
D'UN EXPERT EN DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE**

Date de l'offre :	23 juin 2017
Organisation :	Programme d'Alphabétisation et d'Apprentissage des Métiers pour la Lutte Contre la Pauvreté (PALAM)
Fonction :	Expert chargé du développement communautaire
Secteurs d'activités :	Développement communautaire/développement local, petite enfance, Intermédiation/Animation sociale, etc.
Zone d'intervention :	Régions de Diourbel, Kaffrine, Thies, Kaolack et Fatick
Localisation du poste	Basé à Dakar et déplacement dans la zone d'interventions

1. Contexte et justification

Le Gouvernement de la République du Sénégal et Banque Islamique de Développement (BID) ont signé un accord de prêt pour le financement de la Phase 2 du Programme d'Alphabétisation et d'Apprentissage des Métiers pour la Lutte Contre la Pauvreté (PALAM 2).

1.1 les objectifs du Programme

L'objectif principal du programme est de contribuer à plus grande échelle, à la réduction de la pauvreté au sein des populations rurales et féminines en priorité par l'accès à une alphabétisation fonctionnelle centrée sur les compétences, l'accès aux services sociaux de bases et de micro finance favorisant l'auto développement.

1.2 la localisation

Le Programme couvrira en plus des deux régions de la phase pilote (Diourbel et Kaffrine), environ 300 villages des régions de Thies, Kaolack et Fatick.

1.3 les composantes du Programme

Le programme comprend cinq (5) composantes :

Composante 1 : l'accès à l'éducation des déscolarisés et non scolarisés âgés de 9 à 15 ans

Composante 2 : formation qualifiante des adolescents et des jeunes adultes analphabètes (16 à 24 ans)

Composante 3 : alphabétisation fonctionnelle des femmes en activités (25-49 ans)

Composante 4 : dispositif de micro finance pour l'appui à l'auto emploi

Composante 5 : Gestion et Suivi du Programme.

2. Objectifs du recrutement

Expert chargé du développement communautaire est un agent d'opération avec un temps de présence qui sera établi en terme contractuel sur le terrain pour assurer :

- une coordination et une animation continue du processus de mise en place des écoles communautaires de bases(ECB) ;
- une communication continue et une gestion de proximité du processus de construction et mise en service des écoles communautaires de bases;
- un suivi et un rapportage régulier à toutes les étapes de mise en œuvre des écoles communautaires de bases.

3. Missions de l'Expert

L'Expert chargé du développement communautaire travaille sous la supervision du Coordonnateur du Programme. Il est placé en appui aux organisations Communautaires de bases et aux collectivités locales qui sont bénéficiaires du programme des écoles communautaires de bases. Il/Elle travaille en parfaite collaboration avec les Experts transversaux.

A cet effet, le personnel dédié à cette mission conduira les tâches suivantes :

- suivi du planning opérationnel de la mise en œuvre des écoles communautaires de bases;
- conduite et coordination de l'Ingénierie sociale autour du projet de garderie communautaire afin d'en assurer les conditions de durabilité tels que l'appropriation des ECB par les communautés, la participation effective des hommes et des femmes dans la gestion des GC et la facilitation dans la concertation autour des facteurs de pérennisation des activités...
- facilitation des démarches administratives locales auprès des autorités et autres institutions impliquées dans la mise en œuvre des garderies;
- appui pour la formalisation et la structuration des OCB chargé de la gestion des GC ;
- Appui à la mise en place et à l'encadrement des structures de pilotage (comités de gestion et assemblées) et de gestion des ECB qui seront en permanence installées pour accompagner les projets;
- accompagnement et renforcement des capacités organisationnelles et financière des opérateurs et structures de gestion des écoles communautaires de bases,
- suivi du respect des engagements des différentes parties et appui à la mise en place de projet de pérennisation des ECB
- suivi et reporting mensuel des différentes activités qui seront déroulées;
- toute autre tâche que le Coordonnateur du Programme pourrait lui confier

4. Compétence recherchées

1. Compétences fondamentales

- Démontrer un grand niveau d'intégrité en se conformant aux valeurs et normes déontologiques du PALAM.
- Promouvoir la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PALAM pour le développement économique et social ;
- Démontrer une sensibilité et adaptabilité au niveau de la culture, du genre, de la religion, de la race, de la nationalité et de l'âge.

2. Compétences fonctionnelles

- Partager la connaissance et l'expérience ;
- Etre capable à fournir des services-conseils ;

- Développer une efficacité opérationnelle dans la gestion des projets;
- Présenter la capacité de mener divers activités spécialisées, en rapport avec l'élaboration de documents pour l'accompagnement social, la gestion et la supervision de projets à volet communautaire et l'animation en relation avec les organisations paysannes ;
- Avoir la compétence sur l'expertise genre en rapport avec la gestion de projets portant sur la petite enfance et la santé/nutrition des enfants;
- Avoir la compétence de gérer et résoudre les conflits
- Capable de faire des reporting réguliers sur le déroulement des activités au PALAM

5. Profil du candidat

Formation :	Bac +4 ou plus en Développement local/développement, Sciences Sociales, Animation/Médiation Social, Economie rurale, ou toute autre formation équivalente
Langues :	Français, wolof obligatoire. La maîtrise d'une autre langue nationale serait un atout
Qualités :	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance de la gestion des projets accès sur la petite enfance, la gestion des collectivités locales et des organisations de producteurs, Capacité pratique en animation et maîtrise des outils participatifs en milieu communautaire. • Bonne maîtrise de la problématique sur l'éducation préscolaire, la nutrition, la santé mère/Enfant. Ingénierie Social autour des Infrastructures Communautaires de base, • Diplomatie, sens du contact, Esprit de synthèse, autonomie, capacité de mobilisation, sens de l'organisation, rigueur. • Avoir de l'expérience en matière de gestion des conflits.
Complément :	Connaissance de l'outil informatique/connaissance des techniques d'animation. Travail avec les collectivités locales, les Entreprises et les OCB.
Disponibilité :	Le/la candidat (e) retenu(e) devra être disponible à partir du Il/Elle travaillera de manière soutenue et devra être disponible pour travailler avec efficacité dans le respect des législations en vigueur au Sénégal
Constitution dossier :	- Un CV actualisé, une lettre de motivation et une copie légalisée des diplômes et attestations à déposer à l'adresse ci-dessous
Contact :	Les candidats intéressés et dont les profils répondent aux critères du poste sont priés de faire acte de candidature et de déposer leur meilleure proposition à la date et lieu indiqués dans l'avis d'appel à candidature.