

GROUPE D'INITIATIVE DES FEMMES POUR LE SUIVI DU DSRP (GIF)

s/c FAFS Sicap Ryland, Cité Bakary II, Villa Aline Sitoé Diatta, BP : 5967, Dakar - Fann

Tél : 827 22 54, Fax : 827 24 15, E-mail : fafsnaionale@yahoofr

TERMES DE REFERENCE

ATELIER DE FORMATION DES FORMATRICES AUX METHODES PARTICIPATIVES DE PLANIFICATION DEVANT ABOUTIR A L'ELABORATION DE SON PLAN D'ACTION DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DU DSRP

REF/ APPUI AU PLAN D'OPERATION DU GIF

NOVEMBRE 2005

TERMES DE REFERENCE :

FORMATION DES FORMATRICES AUX METHODES PARTICIPATIVES DE PLANIFIATION APPLIQUEES A LA MISE EN PLACE DE PROGRAMME DE FORMATION EN VUE D'AMELIORER LA PARTICIPATION DES FEMMES DANS LA MISE EN ŒUVRE DU DSRP

1. Contexte de la formation :

Le Groupe d'Initiative des Femmes pour le DSRP (GIF) est un regroupement d'organisations non gouvernementales de conseil, de réflexion, de formation, de recherche et d'assistance. Il regroupe en son sein 75 associations de femmes dont certaines sont regroupées en fédération ou en réseau avec une couverture nationale. Il œuvre dans un large éventail de secteurs en rapport avec le DSRP.

L'émergence du GIF permet aujourd'hui aux organisations féminines du Sénégal d'aider à la prise en compte des préoccupations des femmes dans un contexte de lutte contre la pauvreté, avec comme résultat l'amélioration des conditions de vie des populations, et d'assurer la représentation des femmes dans les instances de formulation et de suivi de la mise en œuvre du DSRP.

Toutefois, cette structure est encore faible. Et un important travail d'accompagnement est encore plus que nécessaire pour lui permettre d'amener les mouvements de femmes à se prendre entièrement en charge. Elle ne permet pas encore aux organisations féminines de jouer pleinement leur rôle dans un environnement institutionnel peu préparé à cette évolution. La stratégie de réduction de la pauvreté mise beaucoup sur la participation de la société civile. Cependant, les organisations féminines pourtant reconnues comme interlocutrices et partenaires importantes de l'Etat, restent encore insuffisamment outillées et appuyées pour pouvoir jouer le rôle attendu d'elles.

Néanmoins le GIF a participé à toutes les étapes du DSRP et a élaboré un document d'évaluation en 2004.

Dans le processus de révision, il a déjà fait le diagnostic de la pauvreté féminine, à travers les caractéristiques, les manifestations et les déterminants surtout dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'assainissement, de l'accès à l'eau potable etc. Ce diagnostic sans complaisance des femmes a orienté les travaux de révision de la matrice des mesures qui a abouti en août 2005 à la production d'un document final.

Compte tenu de cette situation, il convient de créer au sein de ce pôle de la société civile des cadres de concertation et de réflexion afin de favoriser une bonne participation de ces organisations féminines mais aussi une considération de leurs intérêts dans la mise en œuvre du DSRP.

L'appui d'organismes internationaux d'appui au développement notamment en matière de capacitation des organisations féminines du GIF dans le contexte de mise en œuvre du DSRP, constitue un atout majeur. C'est dans cette perspective que le GIF entend organiser un atelier résidentiel de formation des formatrices aux méthodes participatives de

planification devant aboutir à l'élaboration d'un plan d'action qui décrit les besoins spécifiques de formation des membres.

2. Objectifs de la formation

Le principal objectif de cet atelier de formation des formatrices est de permettre aux femmes sénégalaises, engagées dans la réduction de la pauvreté, de contribuer pleinement à la mise en œuvre du DSRP afin d'aider le Sénégal à respecter le calendrier d'élimination de pauvreté qu'il s'est fixé par :

- une plus grande prise de conscience par les participantes du phénomène de pauvreté, des objectifs du DSRP, des bénéficiaires socio-économiques de l'implication des femmes dans la mise en œuvre du DSRP.
- Le développement des compétences appropriées des femmes en matière de lutte contre la pauvreté ;
- L'introduction et la démonstration d'une méthode participative permettant de susciter et de favoriser l'expression des besoins de formation des femmes impliquées dans la mise en œuvre du DSRP.

Dans ce cadre la formation vise à :

- mener une réflexion approfondie des lignes directrices du GIF pour identifier les éléments essentiels à inclure dans le programme de formation ;
- identifier les besoins de femmes en matière de formation au moyen de la consultation collective,
- identifier les différents niveaux de formation exprimés ;
- formuler les buts de chaque niveau de la formation ;
- donner les grandes lignes de cours de formation pour réaliser les buts des différents niveaux.

3. Résultats attendus :

Les résultats escomptés à long terme de ce programme de formation sont le renforcement de l'usage de la méthode de planification participative pour l'identification des besoins de formation et la mise en place d'un programme de formation en vue de permettre aux femmes de contribuer efficacement à l'amélioration des conditions de vie des populations et au développement du pays à travers leur participation à la mise en œuvre du DSRP. Plus précisément, les principaux résultats attendus sont les suivants :

- une meilleure sensibilisation des femmes aux défis et enjeux du DSRP et de leur rôle dans sa mise en œuvre et du suivi de cette mise en œuvre ;
- une diminution ou une suppression des effets négatifs de la marginalisation « économique » des femmes sur les conditions d'existence des populations rendues possibles par l'adoption de meilleures pratiques par les femmes en matière de lutte contre la pauvreté telles que la création d'activités pérennes génératrices de revenus, l'acquisition de savoir-faire grâce au développement et au renforcement de leurs capacités.
- une prise en compte systématique de la dimension genre dans les différentes politiques et programme de développement

- un usage accru des méthodes participatives de planification des interventions par objectifs qui partent des problèmes tels qu'ils sont vécus par les différentes parties concernées.
- Une diminution de la pauvreté à partir du moment où la reconversion « sociale » progressive des femmes et leur implication directe dans la mise en œuvre du DSRP seront effectives.

Il est attendu des associations féminines membres du GIF, qu'elles incorporent le module de formation portant sur les méthodes participatives de planification des interventions de développement appliquées à la mise en place d'un programme de formation dans leurs programmes de formation respectifs. Cela donnerait l'assurance que les associations membres de ces organisations n'auraient pas besoin d'une formation complémentaire sur ce sujet.

4. Participants :

Au total, 50 personnes devront participer à cet atelier de formation de formatrices à la mise en place du programme de formation au moyen des méthodes participatives de planification des interventions de développement. Ces personnes proviendront de toutes les régions du Sénégal et seront réparties à raison de 25 pour Dakar ; de 20 pour les autres régions et 05 personnes membres de l'encadrement et la coordination. Toutes les participantes devraient avoir une expérience dans l'identification des besoins de formation des femmes de leurs associations.

L'implication des représentantes de tous les membres du GIF comporte l'avantage de favoriser des échanges intergroupes susceptibles de créer une dynamique et une vision sur la philosophie et les actions prioritaires de formation à entreprendre en direction des femmes dans le cadre de la mise en œuvre du DSRP.

5. Organisation :

La formation sera organisée dans une démarche qui mobilisera, grâce à une animation fondée sur les méthodes actives/ participatives, les pré-acquis et l'expérience des actrices. Une large place sera donnée à l'acquisition de compétences pratiques relatives à un outil de concertation et de communication entre actrices concernées par la mise en place de programme de formation pour une meilleure mise en œuvre du DSRP.

L'atelier sera organisé dans le cadre d'une « retraite » dans un hôtel à Saly Portudal et devra faire l'objet d'une session organisée sur une durée « contrainte » de (3) jours. Il sera équitablement entre théorie et pratique.

Après l'ouverture officielle de l'atelier, la deuxième partie de la première demi-journée ainsi que la seconde seront consacrées à un rappel des bases théoriques illustrées par des études de cas indispensables à la compréhension de la méthode participative de planification des interventions retenues.

Le deuxième jour, les aspects pratiques de la méthode retenue seront abordés de façon à mettre en place le plan de formation du GIF dans le cadre de la mise en œuvre du DSRP.

Enfin la dernière demi-journée, sera consacrée à l'évaluation du stage au contrôle des connaissances et aux discussions nécessaires pour mieux envisager les actions suivantes.

6. Méthodologie :

La conception des thématiques et des contenus se fera sur la base des objectifs et résultats attendus ci-dessus définis.

Pour que la formation puisse atteindre son objectif, il sera nécessaire que la méthodologie adoptée soit graduelle en termes d'acquisition des connaissances et revête à la fois un aspect théorique pour la connaissance précise des conditions et limites de la méthode exposée, et aspect pratique, c'est à dire son utilisation pour la mise en place du programme de formation des femmes dans le cadre de la mise en œuvre du DSRP, l'intégration des informations transmises durant l'atelier par les futurs formatrices dans le programme d'activité de formation de leurs structures de base.

La démarche pour identifier et élaborer une action de formation en concertation avec la population ciblée aussi bien qu'avec d'autres acteurs locaux concernés devra être décrite dans le détail selon ses origines et objectifs, dans ses différentes étapes en termes d'identification et d'élaboration de projets de formation, ainsi que les précautions d'usage qui s'imposent dans son utilisation.

Des séances de travaux pratiques au cours desquelles les participantes se seront exercées aux utilisations relatives à la mise en place du programme de formation du GIF dans le cadre de la mise en œuvre du DSRP seront ensuite organisées.

L'approche privilégiée devra être andragogique et participative, minimisant les exposés magistraux au profit de méthodes actives qui font appel à l'implication de toutes les participantes à travers des études de cas et des mises en situation appliquées à la mise en place du programme de formation du GIF de manière à outiller les femmes à mettre en application immédiatement les apprentissages acquis pendant la formation.

7. Compétences requises :

Les formateurs devraient être au nombre de deux (2). Très rompu aux méthodes participatives de planification des interventions de développement, ils doivent posséder les compétences andragogiques et qualités techniques et humaines d'animation et de communication propre à la formation d'adultes.

8. Période :

L'organisation de cet atelier est prévue pour la deuxième quinzaine du mois de Décembre.

NB : En ce qui concerne le transport des participantes, il sera remboursé pour celles qui viennent des autres régions. Quant aux participants de Dakar, ils seront remboursés individuellement ou seront acheminés sur le site par le biais d'un bus.

-----Saut de section (page suivante)-----

BUDGET PREVISIONNEL :

Période : Deuxième quinzaine de décembre 2005

Lieu : Saly Portudal/ Mbour

Durée : 3 jours

Nombre de participants (es) : 55 personnes

Rubrique	Nombre part.	Nombre jours	Coût unitaire	Coût total
Hébergement + restauration + pause café	50	3	38 500	5 775 000
Remboursement transport région de Dakar	25	1	20 000	500 000
Remboursement transport autres régions	20	1	30 000	600 000
Facilitateurs	2	3	100 000	600 000
Rapport de synthèse forfait	1	1	100 000	100 000
Secrétariat	1	3	15 000	45 000
Reprographie (document)	50	1	1 000	50 000
Coordination et communication	1	1	100 000	100 000
Divers	1	1	100 000	100 000
Matériel didactique	50	1	2 500	125 000
Total				7 995 000

NB : les coûts sont ceux de l'hôtel Savana Saly / Email :

.....Saut de section (page suivante).....

BUREAUX REGIONAUX DU GIF

Régions	Prénoms / Nom	Fonction	Organisation	Contact
DAKAR	Astou FALL NIANG Mme SYLLA Caroline NDIAYE	Présidente Régionale Secrétaire Générale Trésorière /	GIF/FAFS ANAFa UNACOIS	825 52 15 C.680 52 64
DIOURBEL	Fatou DIOUF Fatma DIOP Aissatou NDAIYE	Présidente Secrétaire Générale Trésorière	GIF/COSEF GPF FAFS Régionale	S/C de Mme Aissatou NDIAYE au 971 16 87 D. 971 14 30 C. 538 53 31
LOUGA	Awa FALL NDIAYE Marie Pierre NDAO Mame Coumba NDIAYE	Présidente Régionale Secrétaire .Générale Trésorière	GIF/FAFS AEVF GPF	B. 967 10 39 D. 967 22 39 FAFS. 967 29 47
FATICK	Binta LY NIASSE Elisabethi NDIAYE Maty GNING	Présidente Régionale Secrétaire Générale/ Trésorière	GIF/FAFS COSEF UNACOIS	D. 949 11 30 C. 645 65 75
KAOLACK	Aminatou SARR Ndiouck MBAYE Binta SARR	Présidente Secrétaire Générale Trésorière	GIF/COSEF FAFS Régionale APROFES	B. 941 17 94 C. 658 77 05
KOLDA	Taïbou BALDE Angélique MANGA Binta MANE	Présidente Secrétaire Générale Trésorière	GIF/COSEF ASS. Femmes Catholiques GPF	597 21 35
MATAM	Nafy MALE Kharidiata BA	Présidente / FAFS Secrétaire Générale Trésorière	GIF/FAFS Conseil Régional	525 82 21/996 70 55 657 05 34/966 65 30
SAINT-LOUIS	Thérèse S. CISSE Diao GUEYE Aminata MBODJ	Présidente /FAFS Secrétaire. Générale Trésorière	GIF/FAFS FAPHS GPF	B. 961 10 14 D. 961 34 59 C. 644 27 59
THIES	Ndèye DIOP NATOGO Dieynaba DIALLO Maimouna DIENG	Présidente FAFS Sec. Générale/COSEF Trésorière /Fem.Dévelop	GIF/FAFS COSEF Femme & Développement	951 13 52 C. 515 15 05
TAMBACOUNDA	Binetou CAMARA Raby CISSE Maimouna SENE	Présidente /GIF Secrétaire Générale Trésorière	GIF/APF FAFS Régionale	S/c Maimouna SENE B. 981 16 98 FAFS. 981 18 88
ZIGUINCHOR	Seynabou Sadio NDIAYE Victorienne DIEME Sadio THIOUNE SEYDI	Présidente Secrétaire Générale Trésorière	GIF/COSEF FAFS GPF	S/c Tacko DAFFE FAFS. 991 62 82 P. 630 64 77

LISTE DES ASSOCIATIONS MEMBRES DU GROUPE D'INITIATIVE FEMMES POUR LA MISE EN ŒUVRE DU DSRP

(ORDRE ALPHABETIQUE)

1. AAC : AMICALE DES ANCIENNES COLLEGIENNES
2. AN : AMICALE DES ANCIENNES NORMALIENNES
3. ABOYA : FEMMES SEROPOSITIVES
4. AEVF : ASSOCIATION POUR L'EDUCATION A LA VIE FAMILIALE
5. AFARD : ASSOCIATION DES FEMMES AFRICAINES POUR LA RECHERCHE ET LE DEVELOPPEMENT
6. AFC : ASSOCIATION DES FEMMES DE LA COMMUNE
7. ASFDU : ASSOCIATION SENEGALAISE DES FEMMES DIPLOMEES D'UNIVERSITE
8. AFEC : ACTION POUR LA FEMME ET L'ENFANT EN CASAMANCE
9. AFEE: ASSOCIATION FEMMES, ENFANTS ET ENVIRONNEMENT
10. AFMEF : ASSOCIATION DES FEMMES DU MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES
11. AFMEN : ASSOCIATION DES FEMMES DE L'EDUCATION NATIONALE
12. AFT : ASSOCIATION DES FEMMES DU TRESOR
13. AJS : ASSOCIATION DES JURISTES SENEGALAISE
14. AMADE : ASSOCIATION MONDIALE DES AMIES DES ENFANTS
15. AMARA : ANCIENS MILITAIRES RETRAITES DES ARMEES
16. ANAFA : ASSOCIATION NATIONALE FEMME ET ALPHABETISATION
17. ANOFEN : ASSOCIATION NOUVELLES OPPORTUNITES FEMMES ET ENFANTS I
18. ANPF : ASSOCIATION NATIONALE POUR LA PROMOTION DE LA FEMME
19. APAC : ASSOCIATION DES PROFESSIONNELLES DE LA COMMUNICATION
20. APF : ASSOCIATION POUR LA PROMOTION DE LA FEMME
21. ASEF : ASSOCIATIONS SENEGALAISE D'ECONOMIE FAMILIALE
22. ASELFAE : ASSOCIATION SENEGALAISE POUR LE LEADERSHIP DES FEMMES DANS L'AGRICULTURE ET L'ENVIRONNEMENT
23. ASPRODEF : ASSOCIATION SENEGALAISE DE PROTECTION ET DE PROMOTION DES DROITS DE L'ENFANT ET DE LA FEMME
24. ARN : ASSOCIATION DES RESSORTISSANTS DE NOIRO
25. CAEDHU : COMITE AFRICAIN D'EDUCATION AUX DROITS HUMAINS
26. CLUD SOLIDARITE
27. CLVF : COMITE DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES I
28. CNJS CONSEIL NATIONAL DE LA JEUNESSE DU SENEGAL
29. COCO/GES : COLLECTIF DES FEMMES COMMERÇANTES MEMBRES DU GROUPEMENT ECONOMIQUE DU SENEGAL
30. COFDEF : COLLECTIF DES FEMMES POUR LA DEFENSE DE LA FAMILLE
31. COFG : COLLECTIF DES FEMMES DE GUEDIAWAYE
32. COSEF : CONSEIL SENEGALAIS DES FEMMES
33. COSEPRAT : COMITE SENEGALAIS POUR LES PRATIQUES NEFASTES A LA SANTE DE LA COMMISSION
34. CUDAFCS : COORDINATION DES UNIONS DIOCESAINES DES ASSOCIATIONS FEMMINES CATHOLIQUES DU SENEGAL
35. 3D : DIAPPALE DAN DOOLÉ
36. DEFLENG : ASSOCIATION NATIONALE DES FEMMES SERERES
37. DIRFEL : DIRECTOIRE DES FEMMES ELEVEURS
38. ENTR'AIDE DES FEMMES CATHOLIQUES DU SENEGAL
39. FABES : ASSOCIATION FEMMES POUR LE BIEN ETRE AU SENEGAL
40. FAFHS : FEDERATION DES ASSOCIATION DES FEMMES HANDICAPEES DU SENEGAL
41. FAFS : FEDERATION DES ASSOCIATIONS FEMMINES DU SENEGAL
42. FARPASS
43. FAWE : FORUM DES EDUCATRICES AFRICAINES

44. FDEA : FEMME DEVELOPPEMENT ENTREPRISE DU SENEGAL
45. FEMMES MAREYEUSES
46. FNGPF : FEDERATION NATIONALE DES GROUPEMENTS DE PROMOTION FEMININE
47. FP : FAMILLE POSTALE
48. FRAS FEMMES RURALES DE SANGALKAM
49. FVPA FEMMES VOLONTAIRES POUR L'ALPHABETISATION
50. GRANDE FAMILLE
51. MUFEM/HB MUSEE DE LA FEMME HENRIETTE BATHILY
52. NENUPHAR ASSOCIATION DES FEMMES POUR LUTTER CONTRE LA DROGUE
53. ORGENS OBSERVATOIRE DES RELATIONS DE GENRE DANS L'EDUCATION NATIONALE DU SENEGAL
54. 3P : FEMMES PAYSANS, PASTEURS, PECHEURS
55. PADEC : PANAFRICAIN POUR LE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE
56. PROFEMU : PROGRAMME FEMMES EN MILIEU URBAIN
57. RADHO : RENCONTRE AFRICAINE DES DROITS DE HOMME
58. RADI : RESEAU AFRICAIN POUR LE DEVELOPPEMENT INTEGRE
59. RAFET : RESEAU AFRICAIN POUR LE FEMME TRAVAILLEUSE
60. RASEF : RESEAU AFRICAIN POUR LE SOUTIEN DE L'ENTREPRENARIAT FEMININ COMMISSION
61. REFAO :RESEAU DES FEMMES D'AFFAIRES DE L'AFRIQUE DE L'OUEST
62. REFDAF :RESEAU DES FEMMES POUR LE DEVELOPPEMENT EN AFRIQUE
63. RESEAU GENRE CONGAD
64. RESEAU SIGGIL JIGGEN
65. ROPA :
66. SCOFI : SCOLARISATION DES FILLES
67. SINERGIE
68. SNELAS SYNDICAT NATIONAL DES ENSEIGNANTES EN LANGUE ARABE DU SENEGAL
69. SOS EQUILIBRE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES
70. SWAAIAFASI ASSOCIATION POUR LES FEMMES AFRICAINES FACE AU SIDA
71. UDB UNION POUR LE DEVELOPPEMENT DE BAÏLA
72. UDF/PA UNION POUR LE DEVELOPPEMENT DES FEMMES DES PARCELLES ASSAINIES
73. UFC UNION DES FEMMES COMMERÇANTES
74. UNACOIS : UNION NATIONALE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DU SENEGAL
75. USE UNION POUR LA SOLIDARITE ET L'ENTRAIDE