

1952

REPUBLIQUE DU SENEGAL

Un Peuple - Un But - Une foi



MINISTRE DE LA FAMILLE DE LA SOLIDARITE NATIONALE
DE LA SECURITE ALIMENTAIRE DE L'ENTREPRENARIAT
FEMININ DE LA MICRO FINANCE ET DE LA PETITE ENFANCE

CELLULE DE SUIVI OPERATIONNEL DES PROJETS ET
PROGRAMMES DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETE

SP
De remerciements pour
lecture

Compte rendu du Séminaire sur la SNEEG

Ce jour 26/05/09 à 10 heures, s'est tenue, à l'Hôtel Téranga, une journée de formation sur Genre et Développement.

Elle a regroupé l'ensemble des projets financés par le PNUD. Pris en charge par le PRP, le séminaire a été animé par une équipe comprenant Madame Absa Ngom Directrice de l'Egalité et de l'Equité du Genre (DEEG), assisté de Monsieur Socé Séné consultant.

En présidant l'ouverture de la séance au nom de la ministre d'état Ministre de la famille, de la Solidarité nationale de la Sécurité alimentaire, de l'Entrepreneuriat Féminin, de la Micro Finance et de la Petite Enfance, empêché, Monsieur Ousmane Kâ Coordonnateur de la Cellule de Suivi Opérationnel des Projets et Programmes de Lutte Contre la Pauvreté (CSO/PLCP), a remercié les partenaires financiers et techniques, notamment le PNUD et les autres participants y compris l'équipe d'animation.

Il a insisté que l'appropriation du concept genre et sa prise en compte dans les politiques de développement, figure en priorité dans les accords de Paris dans la coopération entre pays notamment dans la Gestion Axée sur les Résultats (GAR).

Avant de passer la parole au représentant du PNUD, il a renouvelé ses remerciements tout en souhaitant que cette formation renforce davantage les aptitudes et attitudes des différents responsables de projets et programmes à intégrer le genre dans leurs actions.

La représentante du PNUD, après avoir remercié les participants, pour l'intérêt accordé à cette journée de formation, a insisté sur le fait que le PNUD a intégré le Genre dans sa stratégie d'aide et d'appui. Dans le cadre du DSRP, le PNUD en fait un levier surtout au niveau des axes 1,3 et 4. Avant de

terminer, il a invité les responsables de l'atelier à, faire une large restitution des travaux pour une large sensibilisation.

A sa suite, Madame Absa Ngom, a pris la parole pour remercier les partenaires (PNUD, PRP...) et les participants d'avoir aidé à la tenue de l'atelier qui devra être une occasion de partager le document de la SNEEG (Stratégie Nationale d'Égalité et d'Équité de Genre) qui a été élaboré avec l'ensemble des acteurs.

Elle a rappelé les instructions de la Ministre de la Famille qui souhaite une bonne application de la mise en œuvre opérationnelle des questions de genre. Pour y arriver elle appelle à une synergie d'actions, une contribution de tous.

Après ces différentes interventions le coordonnateur de la CSO/PLCP a repris la parole pour rappeler l'agenda de la journée. Il s'en est suivi une suspension de séance.

A la reprise des travaux, les animateurs ont déroulé le plan de travail. Avant la présentation des différents points, les participants pour mieux se connaître ont fait une présentation après un tour de table.

En reprenant la parole, Madame Absa Ngom a rappelé les 5 points du plan National d'Action de la Femme qui sont :

1. Situation Economique et Promotion Socioéconomique des Femmes,
2. Education et Formation des femmes,
3. Situation Juridique et protection de la petite fille,
4. Promotion du Statut de la Femme et Accès aux prises de décisions,
5. Mécanismes Institutionnels de Promotion de la Femme.

A chaque point, elle a rappelé les contraintes, atouts et perspectives.

Après cela, Monsieur Socé Sène a présenté le document de référence de la SNEEG et le Plan de mise en œuvre opérationnel de celle-ci (PMO).

En présentant le document sur la SNEEG, il a rappelé que ce dernier participe à l'atteinte de la vision du Gouvernement qui est de faire du Sénégal, un pays émergent où hommes et femmes vivraient à égalité de chances. On y arriverait grâce à un environnement institutionnel favorable. Le contexte de la décentralisation est une opportunité et c'est le cas de sensibiliser les différents acteurs de ce processus à l'intégrer dans le cadre des différents plans d'opération.

Quant au plan de mise en œuvre, il se fixe des objectifs à moyen terme (2009) et à long terme (2015). Une revue sera organisée en 2012. C'est ainsi que les différents ministères sont appelés à y concourir. Progressivement ils seront mis sous CDSMT.

Après, la Directrice a salué ici la volonté du Chef de l'Etat d'ériger une direction pour développer la question genre. Elle a aussi remercié la tutelle pour tout l'appui apporté. Elle a présenté le projet de budget estimé à plus de 10 Milliards de francs CFA et en appelle à, l'engagement des partenaires. Elle a aussi présenté les besoins en ressources humaines, et matérielles pour développer la stratégie opérationnelle. Elle a aussi fait appel aux hommes qui sont des partenaires incontournables dans l'atteinte des résultats de la dynamique genre.

Après les présentations, les participants ont tour à tour pris la parole pour remercier le PNUD et le PRP mais aussi félicité l'équipe pédagogique pour la qualité des prestations. Ils ont sollicité la convocation d'autres modules de formation pour une meilleure compréhension et appropriation de la SNEEG. Ils ont tous promis d'intégrer davantage les questions de genre dans leurs différentes approches. Ils ont interpellé l'équipe pédagogique sur différentes questions. A toutes celles-ci, l'équipe y a apporté des réponses satisfaisantes. Parmi les recommandations :

- Informer à temps les participants,
- Convoquer d'autres séances de formation avec tous les acteurs concernés,
- Faire une large information sur les résultats du séminaire,
- Rationaliser le budget prévisionnel d la SNEEG,
- Recentrer les ressources humaines demandées par la DEEG en privilégiant le recrutement d'experts.

Plus rien n'étant, la séance a été levée vers 16 heures.

Signé

Serigne Touba Diao

