

## Visite au Sénégal du Groupe de travail sur la question de la discrimination contre les femmes dans la loi et dans la pratique

### Points d'intérêt

A la suite de la lettre de la Présidente du Groupe de Travail Mme Emna Aouij, datée du 9 mars 2015, indiquant les méthodes de travail et les points d'intérêt du groupe d'expertes, veuillez trouver ci-dessous, une liste de sujets préliminaires visant à faciliter un dialogue fructueux lors de la visite officielle. Il est à noter que ceci n'est pas une liste exhaustive de questions qui peuvent évoluer au cours du processus de dialogue.

#### **Introduction et contexte**

- Impact des attitudes sociales sur la vie des femmes, y compris dans le domaine économique, sociale, politique, culturel, familial, sécuritaire et de la santé.
- Disparités régionales dans la jouissance des droits des femmes.
- Possibles défis dans le fonctionnement des institutions travaillant pour les droits des femmes.

#### **Vie politique et publique des femmes**

- La participation des femmes dans toutes les sphères de la vie publique et politique aux niveaux national, régional et municipal, y compris au niveau des pouvoirs exécutif, législatif et judiciaire (**statistiques à fournir**).
- L'éventuelle mise en place de mesures spéciales temporaires facilitant la participation des femmes à la vie politique et publique.

#### **Vie économique et sociale des femmes**

- Les femmes dans l'emploi à temps plein, les femmes dans le secteur des services, les femmes dans le travail informel, temporaire et à temps partiel, et les écarts entre les salaires (**statistiques à fournir**).
- Les politiques en faveur de la famille et de l'enfant et des mesures pour encourager, soutenir la participation des femmes au marché du travail, en conciliant travail et famille, en mettant en place la garde d'enfants.
- La responsabilité des entreprises, le leadership économique des femmes, y compris leur représentation dans les conseils d'administration des sociétés cotées (**statistiques à fournir**).
- La réussite des femmes dans l'éducation
- L'éducation des droits de l'homme et des droits humains des femmes dans les écoles

## **Vie familiale et culturelle des femmes**

- Le rôle des femmes et des hommes dans la famille, y compris l'éducation des enfants, les travaux domestiques et les soins d'autres personnes dépendantes.
- La participation des femmes dans la vie culturelle, y compris dans l'expression culturelle, le sport, les sciences, dans les médias, dans les pratiques culturelles
- Les stéréotypes de genre dans les médias et dans la publicité

## **Santé et sécurité**

- L'accès aux services et installations publiques de santé
- La santé et les droits sexuels et reproductifs, l'éducation sexuelle dans les écoles, et l'accès à une contraception sûre

## **Violence contre les femmes en tant que thème transversal**

- Données statistiques concernant la violence contre les femmes (prévalence estimée, nombre de cas signalés, nombre d'affaires portées devant la justice, nombre de sanctions juridiques et réparations aux victimes)
- L'application du cadre légal
- Les services de protection, de soins et de réhabilitation pour les victimes de violence
- Connaissance et capacité d'action des autorités publiques
- La lutte contre les pratiques traditionnelles néfastes, y compris les mutilations génitales féminines (prévalence estimée, nombre de cas signalés, nombre d'affaires portées en justice, sanctions et réparations aux victimes)

Pour tous les sujets mentionnés ci-dessus et les sujets pertinents supplémentaires, le groupe d'expertes apprécierait toute statistique existante. En examinant ces thèmes, le groupe d'experts accordera une attention particulière aux femmes qui sont victimes des formes multiples et convergentes de discrimination (y compris les femmes rurales, les femmes handicapées, les femmes en détention, les femmes LGBT et les victimes de la traite d'êtres humains, le cas échéant), ainsi que l'accès des femmes à la justice.

L'objectif de la visite est d'obtenir une compréhension de première main sur les questions liées à la discrimination contre les femmes, y compris les efforts déployés, les défis restants, et de bonnes pratiques dans tous les domaines mentionnés ci-dessus.