

926

PIC 2 : Programme d'appui à la mise en œuvre de la réforme de l'ETFP



Bilan des activités trim. 1. 2012 Plan d'action trim. 2. 2012

Comité Technique de Suivi et de Coordination (CTSC)
03 mai 2012 Saint Louis



COOPERATION
SENEGAL - LUXEMBOURG



MINISTÈRE DE LA JEUNESSE, DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE ET DE L'EMPLOI

Objectif général

**Contribuer à la mise en œuvre
de la composante insertion de la
réforme de l'ETFP**

Objectifs stratégiques

1. Appui au Ministère de l'ETFP en matière de :

- Poursuite de la définition de nouvelles matières d'enseignement
- Poursuite de l'élaboration d'outils pédagogiques spécifiquement axés sur l'insertion
- Contribution au processus réflexion/action sur les Cellules d'insertion

2. Appuis aux staffs et Cellules d'insertion en matière de :

- Gestion de l'insertion (aux niveaux local et régional)
- Maîtrise de l'environnement socio économique et technique
- Maîtrise des mécanismes de financement des entreprises et des formations pour l'insertion

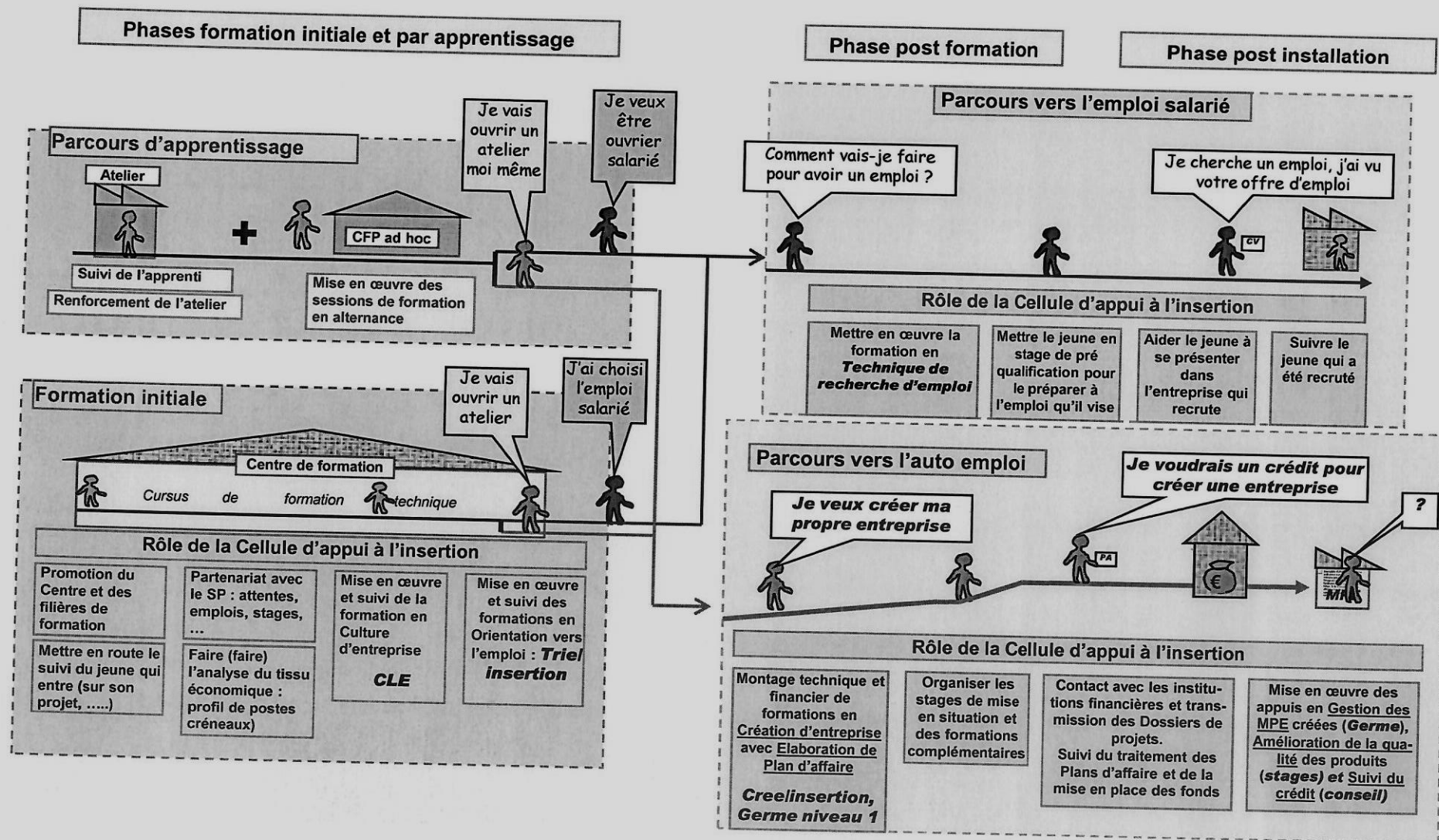
Objectifs stratégiques

3. Appuis aux élèves, sortants et sortis *des établissements en matière de :*

- Développement de la Culture de l'esprit d'entreprise
- Information/Orientation vers l'emploi et l'auto emploi
- Accompagnement vers l'emploi salarié
- Accompagnement vers l'auto emploi
- Maîtrise de l'environnement socio économique
- Connaissance des mécanismes de financement
- Mises en relation avec des Institutions financières compétentes
- Gestion des MPE des jeunes

Le parcours d'insertion

Etapes, Appuis et Rôle des Cellules d'insertion



Décaissements et exécution en 2012

	Budget 2012	Dépensé	Solde	Commentaires
BIT	443.618 €	248.775 €	194.842 €	La situation des dépenses prend en compte une grande partie des engagements d'ici la fin de l'année
ONUDI	197.000 € dont 75.000 € fonds de concours interne de l'ONUDI	145.000 €	52.000 €	Les engagements de fonctionnement sont déjà prises en compte dans les dépenses
PNUD	350 millions CFA	Nd	Nd	Le budget couvre : Renforcement de capacités 150 millions Financement des MPE : 250 millions

Activités et résultats BIT

Activités : En étroite collaboration avec la DNFP	Résultats
Effectivité de la disponibilité des formateurs internes agréés dans les établissements du FORPROFEM (Bambey, Diourbel, Mbacke, Gossas, Kaffrine, Nioro, Fatick, Kaolack, Foundioune, Touba, Kaél, Guinguinéo, Birekelane, Niakhar) Mise en place d'un effectif suffisant de formateurs internes attestés afin de permettre un encadrement de proximité des entrepreneurs	● <u>20 formateurs formés aux techniques de gestion de MPE et AGR</u> ● <u>Mise à niveau des 14 responsables de centres et de responsables de cellules d'appui à l'insertion</u>: Principes et démarches de la méthodologie GERME, fonctionnement et évaluation des cellules d'appui à l'insertion ● <u>Mise en réseau des établissements</u> et organisation de partage d'expérience sur le dispositif du NORD : capitalisation des acquis, informations sur les principes et démarches de la méthodologie GERME, CLE, position dans le dispositif d'insertion, renforcement de capacités des formateurs en techniques de suivi & évaluation des activités GERME, fonctionnement et évaluation des cellules d'appui à l'insertion
Effectivité de la disponibilité de formateurs internes agréés dans les établissements de la zone Nord (Kebemer, Louga, Saint Louis, Richard Toll, podor, Matam, Waoundé) Mise en place d'un effectif suffisant de formateurs internes attestés afin de permettre un encadrement de proximité des entrepreneurs	● <u>Formation de 20 formateurs dans les techniques de recherches d'idées, création de MPE</u> et élaboration de Plans d'affaire via la BRS (Trie/Cree/insertion), ● <u>Formation de 14 formateurs en techniques de gestion d'entreprises MPE et AGR</u> (Germe et germe niveau 1) ● <u>Suivi des compétences GERME au sein des établissements</u> Renforcement des formateurs dans les techniques de suivi évaluation, implication des parents d'élèves, des organisations professionnelles et chambres consulaires

Activités et résultats BIT

Activités : En étroite collaboration avec la DNFP	Résultats
Formations à l'insertion: Octobre 2011 –Mars 2012 VOLET AUTO EMPLOI: Nbre de sortants orientés vers l'emploi et appuyés pour la création et la gestion d'entreprises durables et compétitives NB: seuls les sortis disposant d'une attestation bénéficient de cet appui.	● <u>Organisation de sessions en orientation vers l'emploi :</u> ➤ 192 jeunes ont été sensibilisés et formés aux techniques de recherches d'idées d'emplois ● <u>Organisation de sessions en création d'entreprises :</u> ➤ 193 élèves ont été formés en technique de création d'AGR et ➤ 133 en techniques de création de MPE ● Accompagnement en technique de gestion d'entreprise ➤ <u>100% des jeunes effectivement installés par la BRS</u>

Activités	Résultats
Volet auto emploi: Finalisation de plans d'affaires	● Janvier –Février 2012: Finalisation de 55 plans d'affaires, soumis au 6^{ème} comité d'orientation: 53 validés par le comité et soumis à la BRS : Perspective de création de 176 emplois : 27 entreprises individuelles et 30 collectives au profit de 126 jeunes (62 jeunes hommes et 64 jeunes filles) ● Octobre –Novembre 2011: 91plans d'affaires finalisés et soumis au 5^{ème} comité d'orientation: Perspective de création de 136 emplois
Renforcement des staffs et Cellules d'insertion	● <u>Appui à la structuration, fonctionnement, organisation des Cellules d'appui à l'insertion</u> ● <u>Sensibilisation active des Cellules sur le rôle les OP</u> (Organisations professionnelles), chambres consulaires dans l'insertion des jeunes
Amélioration de l'environnement des affaires en faveur des MPE gérées par les jeunes et appui à l'implication du secteur privé	● Appui à l'Implication du secteur privé dans la stratégie : opérationnalisation de la convention Etat/employeur en faveur des jeunes), ● Partage d'expérience avec les acteurs de l'expérience du Mali : Exonération taxes sur patente pour les jeunes promoteurs installés application dégressive des impôts sur 3 années; 100% la première année, 75% la deuxième année et 50% la 3^{ème} année ● Opérationnalisation par les acteurs de l'expérience: la direction des impôts et ses démembrements dans les régions sont sensibilisés sur l'opérationnalisation du code des impôts pour un meilleur appui aux jeunes promoteurs financés

Activités	Résultats
Recommandations au Ministère et à SEN 024	<u>Ministère ETFP :</u> (i) <u>Limitier la mutation des formateurs des établissements</u> en vue de permettre une consolidation des acquis, (ii) <u>Améliorer l'offre de formation technique des établissements</u>, toujours restreinte et qui influe négativement sur le dispositif d'insertion à long terme: accélérer la formulation de nouvelles filières pédagogiques utiles à l'économie nationale ainsi que leur mise en œuvre dans les établissements et (iii) Assurer la mise en œuvre des recommandations quant à l'opérationnalisation de la direction dédiée à l'insertion ainsi que le suivi de l'institutionnalisation des outils CLE (développement de la culture d'entreprise) : voir recommandations Tripartite

ACTIONS CONDUITE PAR LE DSPL (ONUDI)

Activités	Appui à l'orientation et pratiques des jeunes porteurs de projet (Collaboration structures de formation et le secteur privé et les partenaires nationaux)
Résultats	☐ Mobilisation de 52 personnes ressources pour l'orientation et le coaching des jeunes (nov. 2011 à mars 2012) ☐ Mise en situation/stages de 136 porteurs de projet dans 26 entreprises. ▪ Etablissement de 9 protocoles tripartites pour l'organisation des stages et mises en situation des jeunes entre les centres de formation, les entreprises d'accueil et l'ONUDI ☐ Formation de 20 filles porteuses de projet en coupes à main levée et dessins de modes ☐ Formation de 108 jeunes aux techniques de recherche d'emploi et suivis par les formateurs en TRE

ACTIONS CONDUITE PAR LE DSPL (ONUDI)

Activités	Appui institutionnel au Ministère et renforcement des staffs des structures de formation
Résultats	☐ Mise en place d'un outil de monitoring de la formation et de l'insertion ▪ Mise à niveau de l'application informatique GIF/CETF ▪ Etablissement des requêtes de sorties (données agrégées) pour le suivi du service de la planification et des services centraux du METFP ▪ 72 agents de 29 structures de formation formés dans l'utilisation de l'application informatique de Gestion de la formation et l'insertion (ZCO et Zone FORPROFEM) (décembre 11 à Janvier 12) ☐ Mise au point d'un module de formation sur les techniques de recherche d'emploi ▪ 28 formateurs formés dans la conduite du module sur les techniques de recherche d'emploi

ACTIONS CONDUITE PAR LE DSPL (ONUDI)

Activités	Appui institutionnel au Ministère et renforcement des staffs des structures de formation
Résultats	☐ Démarche qualité en restauration et transformation agroalimentaire ▪ 13 formateurs filières formés dans les normes HACCP et hygiène qualité dans la restauration et la transformation agroalimentaire ▪ Mise en œuvre de cette démarche auprès de 15 entreprises de jeunes dans la ZCO. ▪ Suivi des 13 formateurs dans la mise en œuvre de la démarche qualité auprès des entreprises de jeunes. ☐ Production de supports pédagogiques pour l'amélioration de la faisabilité des projets des jeunes ▪ 47 formateurs filières et 27 professionnels de métiers renforcés ▪ 30 supports élaborés dans 11 filières d'enseignement (en édition)

Résultats trim, 2012

Dispositif financier PNUD/BRS

Activités	Résultats
Organisation Comité d'orientation	● Deux comités d'orientation organisés (com 5 et com 6) ● 50 plans d'affaires traités par le CO5 ● 55 plans d'affaires traités par le CO6
Ouverture du fonds à d'autres centres de la ZCO	● Sortis de l'école atelier avec 22 plans d'affaires ● L'ouverture aux autres centres de formation est soumis pour approbation du comité de pilotage du PRP
Traitement des plans d'affaires par la BRS et les SFD	● Au Total: 259 plans d'affaires reçus dont 53 durant le 1^{er} trimestre ● 71 dossiers traités par les institutions financières ● Nombre de comités de crédit tenus: 8 comité de crédits tenus

Résultats trim1, 2012

Dispositif financier PNUD/BRS (suite)

Activités	Résultats
Financement des plans d'affaires	● 59 projets financés pour un montant total de 124 954 185 F CFA ● 135 jeunes ont bénéficié des financements ● Dossiers en traitement 96 pour un montant total de 498 368 010 dont 53 du dernier comité d'orientation ● 9 875 356 FCFA ont été remboursés par les promoteurs ● 1 326 412 FCFA A sont à recouvrer concernant 5 promoteurs ● Dossiers retournés aux CI (à reprendre) : 12 <u>Détails, voir tableau qui suit</u>
Suivi des SFD et des promoteurs	● Mission conjointe PRP/BRS dans la ZCO en Mai 2012 : rencontre avec les CI, les SFD et les promoteurs (appui au démarrage)

Etat global fonds d'insertion

		Comité 1		Comité 2		Comité 3		Comité 4		Comité 5		Comité 6		Total	
		Nbre	Montant	Nb	Montant	Nb	Montant	Nb	Montant	Nbre	Montant	Nb	Montant	Nb	Montant
Total Par Comité	Reçus	14	45 252 964	51	115 745 876	47	154 016 835	36	97 298 394	58	141 908 888	53	259 538 370	259	813 761 327
	Finan- cés	11	26 236 464	33	67 979 844	34	91 788 290	27	64 652 032	21	51 053 954	0		126	301 710 584
	Retour nés	2	5 461 500	17	35 876 670	12	39 496 588	5	10 414 990	1	2 359 000	-		37	93 608 748
	En cours	1	3 350 000	1	1 799 235	1	1 121 800	4	154 390 496	36	78 106 117	53	259 538 370	96	498 306 018

Résultats trim1;2012

Dispositif financier PNUD/BRS (suite)

Activités	Résultats
Renforcement des capacités des SFD	● Mise en place de SIG pour les SFD partenaires de la BRS dans le cadre du fonds d'insertion
Renforcement des capacités des promoteurs	● Formation des promoteurs en création d'entreprise et impôts des MPE ● Formation des promoteurs en éducation financière
Renforcement de la Communication sur le fonds d'insertion	Des outils de communication déjà confectionnés

Contraintes de mise en œuvre

Dispositif financier PNUD/BRS

1. Hésitation et manque d'engagement de certains des promoteurs
2. Manque de maîtrise technique des activités par les promoteurs
3. Faible implication des cellules d'insertion dans l'accompagnement des promoteurs (implication des parents)
4. Désistement de certains promoteurs

Plan d'action
Trim2 - 2012

BIT: Plan d'action 2^{ème} et 3^{ème} trimestre 2012

Activités	Résultats
Renforcement des compétences des établissements de la zone FORPROFEM	● Finalisation du processus de coaching des 20 formateurs formés en mars 2012 ● Suivi de l'amélioration des performances managériales des jeunes promoteurs installés et financés ● Renforcement de compétences des formateurs dans la méthodologie GERME en vue de la certification
Renforcement de compétences des établissements de la zone NORD	● Finalisation du processus de coaching CLE des formateurs de la zone NORD ● Finalisation du processus de coaching Trie/Cree des 20 formateurs formés en février 2012 et suivi en vue de la certification ● Sensibilisation des IA/IS à la méthodologie et organisation d'un séminaire de partage d'expérience et de renforcement de compétences des responsables de cellules d'appui à l'insertion, de centres et des formateurs
Formations à l'insertion: ● Orientation à l'emploi : Trie/Insertion ● Techniques de création d'entreprises de type MPE et AGR: Cree et germe niveau1 ● Techniques de Gestion d'entreprises de types MPE et AGR: Germe	● Appui à la finalisation de 50 plans d'affaires issus de formations en création d'entreprises (CMPE et AGR) en vue de leur présentation au Comité d'orientation de Juin 2012 ● Appui au moins à 2 formations en orientation Trie Insertion, Cree Insertion et Germe niveau 1 /établissement (Y compris les jeunes issus du dispositif de UNFPA) et Suivi de l'amélioration des performances managériales des jeunes promoteurs effectivement installés par la BRS
Suivi de la convention avec les organisations professionnelles, chambres consulaires et services de main d'oeuvre	● Planification et suivi de l'intégration des MPE et AGR financés dans les organisations professionnelles ● Planification et suivi de l'appui des services de main d'œuvres aux jeunes non orientés vers l'auto emploi (en collaboration avec FNUAP et les cellules d'appui à l'insertion)
Suivi de l'amélioration de l'environnement des affaires en faveur des MPE	● Suivi de la réforme du code général des impôts en vue de la prise en compte d'une meilleure fiscalité pour les jeunes promoteurs (ANEJ, Ministère tutelle, Direction emploi, Ministère de l'économie/Finances)

PLAN D' ACTIONS (ONUDI)

Activités	Résultats attendus
Renforcement des capacités des staffs des centres	☐ Appui aux staffs et membres des cellules dans le développement de partenariat et le coaching des jeunes (60 personnes) ☐ Capitaliser et partager la méthodologie de négociation et d'organisation des mises en situation des jeunes (56 participants) ☐ Suivi et recyclage des utilisateurs de l'application GIF/CETF (72 personnes).
Transfert des outils et pratiques développés	☐ Module de formation en technique de recherche d'emploi (guide et manuel de l'apprenant) ☐ Partage de l'utilisation des fiches pédagogiques dans l'amélioration de la faisabilité des plans d'affaires et l'accompagnement des entreprises des jeunes ☐ Guides de bonnes pratiques d'accompagnement qualité en restauration et transformation agroalimentaire.
Appuis techniques aux entreprises des jeunes	☐ Appuis conseils aux porteurs de projet et aux 128 entreprises des jeunes installés ou en cours d'installation

Le Programme PNUD – FDL4

Activités programmées jusqu'en JUIN 2012

1. Financement des plans d'affaire

- Δ Organisation d'un comité d'orientation en juin 2012
- Δ Poursuite Financement des plans d'affaire issus des comités d'orientation

2. Renforcement des capacités des SFD

- Δ Séminaire de renforcement de capacités en éducation financière (juin 2012)
- Δ Partenariat avec la Direction de la micro finance pour l'appui et le suivi des SFD

3. Supervision des activités de la BRS

- Δ Suivi financier des promoteurs par la BRS
- Δ Supervision des promoteurs
- Δ Ateliers sur la fiscalité applicable aux MPE en rapport avec les services régionaux des Impôts (mai 2012)

4. Renforcement de la communication autour du fonds d'insertion

- Δ Suite mise en œuvre du plan de communication

***Merci de votre
attention***