



**Groupe de la Banque africaine de développement**

---

***Atelier sur la création de la communauté sénégalaise de la pratique de la gestion axée sur les résultats de développement.***

**Allocution de Monsieur Mohamed H'MIDOUCHE  
Représentant Régional Résident du  
Groupe de la Banque africaine de développement au Sénégal**

**Hôtel NGOR DIARAMA, Dakar, Sénégal**

**22 avril 2009**

**Mesdames, Messieurs,**

**Comme vous le savez, la crise financière internationale actuelle et ses conséquences sur le rythme de la croissance économique de nos pays, le niveau de l'aide au développement et la réalisation des objectifs de développement du millénaire (ODM) ont remis le thème de la gestion axée sur les résultats au centre du débat international sur le développement. En effet, l'utilisation efficiente des ressources d'aide devenues très rares est une contribution vitale pour soutenir le développement économique durable et l'amélioration des conditions de vies de nos populations.**

**Est-il besoin de rappeler que les partenaires techniques et financiers ainsi que les pays bénéficiaires de l'aide publique au développement subissent des pressions de plus en plus fortes pour démontrer l'impact économique et social sur le terrain, de leurs projets et programmes de développement. Aussi, depuis la Conférence de Monterrey en 2002, ils se sont engagés à faire de la recherche de résultats concrets, un principe cardinal de gestion. Des principes nouveaux de gestion ont été adoptés, des concepts et outils pertinents développés, et des réformes rigoureuses mises en œuvre pour assurer la transparence dans l'utilisation des ressources publiques, renforcer la réactivité aux besoins des populations et démontrer des résultats tangibles à toutes les parties prenantes.**

**Il est désormais établi dans le cadre de ce nouveau paradigme de développement que, ce qui compte ce n'est pas tant le nombre de cliniques ou centres de santé construits, mais plutôt si la santé des**

**Asie, en Amérique Latine et en Afrique et encouragent la mise en place de communautés nationales pour une meilleure adaptation au contexte local.**

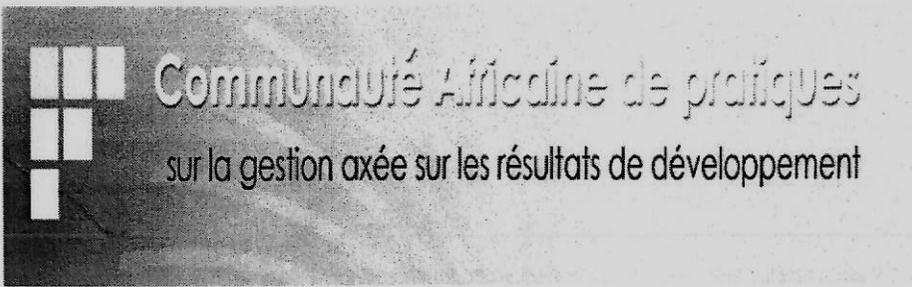
**Il me plaît de souligner que la Banque africaine de développement est un partenaire privilégié de la Communauté Africaine de la Pratique de la Gestion Axée sur les Résultats (AfCoP) créée en 2007 à Kampala (Ouganda) qui se veut un réseau de partage de connaissances et d'échange d'expériences entre les praticiens de la gestion axée sur les résultats de par le monde et une opportunité de renforcement des capacités en Afrique. La création de communautés nationales à travers le continent est un axe majeur du programme d'action de cette Communauté. La mise en place de la communauté sénégalaise, objet de notre rencontre d'aujourd'hui, entre dans le cadre de la mise en œuvre de ce programme d'action au niveau de tout le continent africain.**

**Avant de conclure mon propos, permettez-moi encore une fois d'indiquer combien la BAD est heureuse d'appuyer le Sénégal dans la mise place de son réseau qui, à notre avis contribuera au renforcement des efforts très remarquables que votre pays entreprend dans ce domaine. Je demeure convaincu que cet appui, qui entre dans le cadre de notre stratégie d'intervention au Sénégal, permettra à coup sûr d'ancrer davantage la culture de résultats dans votre système national de gestion et renforcera l'impact de vos actions de développement sur le bien-être des populations sénégalaises.**

**Je souhaite plein succès à votre Atelier.**

**Je vous remercie de votre aimable attention.**

1230



## SOMMAIRE DE LA PRESENTATION

- DEFINITIONS ET CONTEXTE
- VISION ET MISSION DE L'AfCoP/MfDR
- COMPOSITION DE L'AfCoP
- MANAGEMENT ET SOUTIEN DE L'AfCoP
- ACTIVITES
- PERCEPTION DES MEMBRES SUR L'AfCoP
- PERSPECTIVES

**ATELIER DE MISE EN PLACE DE LA COMMUNAUTE  
SENEGALAISE DE LA GESTION AXEE SUR LES RESULTATS  
DE DEVELOPPEMENT (SenCoP/GRD)**

## PRESENTATION DE L'AfCoP

Par Abdou Karim LO, membre de l'équipe de gestion de l'AfCoP

Dakar, le 22 AVRIL 2009

### DEFINITIONS



- La gestion axée sur les résultats de développement (Managing for Development Results-MfDR) est une approche fondée sur l'utilisation de données solides pour élaborer les politiques.

### DEFINITIONS



- Elle fait appel à des outils pratiques de planification, de gestion des risques et de suivi-évaluation.
- Au lieu de porter sur les ressources fournies et les résultats immédiats, elle met l'accent sur les résultats à moyen et long termes (effets et impact)

## CONTEXTE



- La Déclaration de Paris (mars 2005) sur l'efficacité de l'aide publique au développement, ainsi que deux ateliers organisés en juin 2006, au Burkina Faso et en Ouganda, par le Comité d'aide au développement (CAD) de l'OCDE, ont créé l'intérêt de mettre en place des réseaux d'échanges et d'apprentissage mutuel.

## CONTEXTE



- La Communauté africaine de pratiques sur la gestion axée sur les résultats de développement (AfCoP/MfDR) a été ainsi lancée en février 2007 au Vietnam, à l'occasion de la troisième table ronde internationale sur la GRD.
- Elle a tenu sa première réunion annuelle en décembre 2007, à Jinja en Ouganda et sa deuxième réunion annuelle en 2008, à Port Louis à l'île Maurice.

## VISION DE L'AFCoP



- Favoriser, au moyen de l'échange d'information, le recours aux bonnes pratiques en matière de GRD et d'offrir aux pays africains la possibilité de développer leurs capacités dans le domaine de la GRD.

## MISSION DE L'AFCoP



- Mettre en relation un réseau de pratiques sur la GRD, de décideurs et de chercheurs de l'Afrique et le réseau mondial de praticiens de la GRD en pleine expansion en Asie et ailleurs.

## COMPOSITION DE L'AfCoP



- L'AfCoP compte plus de 450 membres venant de 29 pays africains et de 32 pays en dehors du continent.
- Il s'agit de praticiens sur la GRD qui travaillent dans des organismes gouvernementaux, de décideurs, de chercheurs, de représentants de la société civile et d'experts indépendants.

## MANAGEMENT ET SOUTIEN DE L'AfCoP



- Un Secrétariat de soutien de 9 personnes, basé à la Banque Mondiale
- Une équipe de gestion composée de 23 volontaires, répartis en 4 groupes thématiques :
  - Mise en réseau
  - Adhésion et Communication
  - Renforcement de Capacités et gestion du savoir
  - Suivi et évaluation
- Un groupe de donateurs : la Banque Mondiale, la BAD, l'USAID, les Pays Bas, l'ACDI et le FIDA

## MANAGEMENT ET SOUTIEN DE L'AfCoP



### Groupe thématique « Mise en Réseau »

- Coordonner et échanger des informations sur la GRD
- Renforcer l'image et le rôle de l'AfCoP aux plans national et international
- Organiser des réunions annuelles

## MANAGEMENT ET SOUTIEN DE L'AfCoP



### Groupe thématique « Adhésion et communication »

- Augmenter le nombre de membres de l'AfCoP
- Appuyer les CoP nationales
- Mettre au point une stratégie de communication et produire des bulletins d'information bimensuels

## MANAGEMENT ET SOUTIEN DE L'AfCoP



### Groupe thématique « Renforcement des capacités et Gestion du savoir »

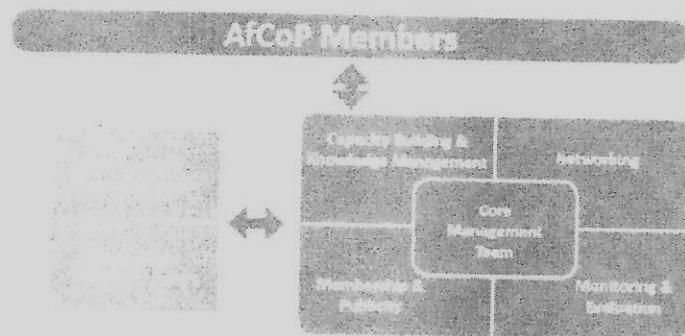
- Etablir de nouvelles discussions électroniques et développer la bibliothèque en ligne
  - Développer une base de données des institutions spécialisées en GRD
- Développer les activités de partage des connaissances

## MANAGEMENT ET SOUTIEN DE L'AfCoP



### Groupe thématique « Suivi & Evaluation »

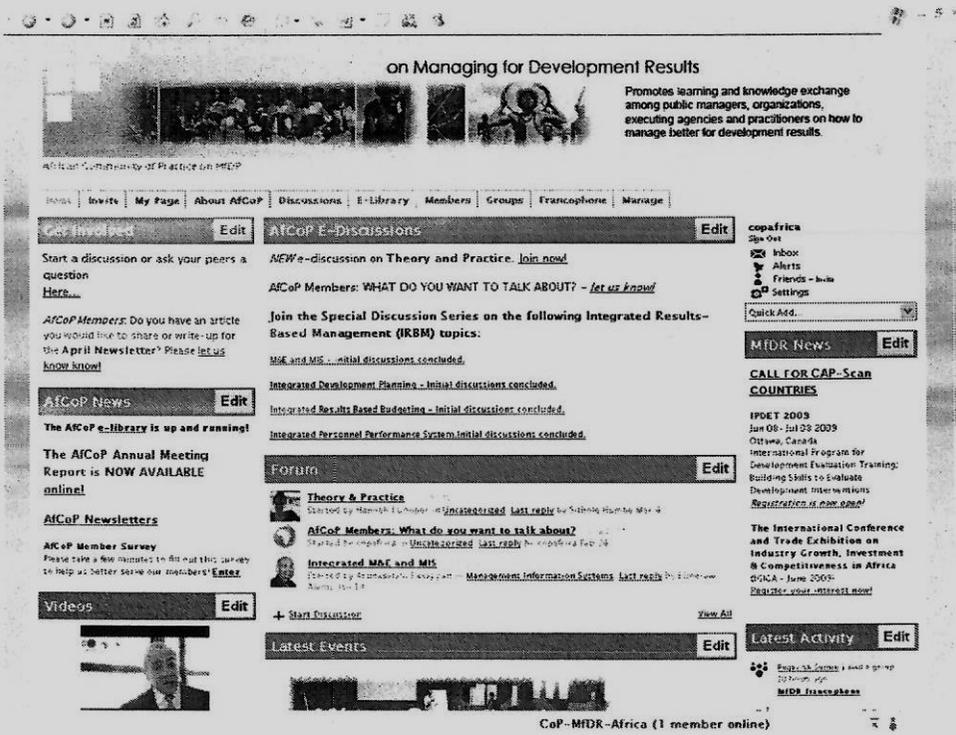
- Finaliser un cadre de mesure de performance
- Suivre et évaluer la mise en œuvre de plan de travail annuel
- Effectuer une enquête annuelle de satisfaction des membres



## ACTIVITES DE L'AfCoP



- Création de deux sites web en anglais et en français comportant les mêmes fonctionnalités
- Discussions en ligne sur différents thèmes de la GRD : la planification intégrée du développement, axée sur les résultats, le suivi-évaluation axé sur le résultats, l'évaluation des performances des agents de l'Etat, théories et pratiques, etc.
- Publication d'un bulletin d'informations bimensuel, animé par les membres de l'AfCoP
- Participation à des rencontres de haut sommet à titre d'observateur, pour informer et sensibiliser les décideurs sur les enjeux et les défis de la GRD en Afrique
- Organisation d'ateliers de renforcement de capacités sur la GRD
- Organisation d'une réunion annuelle
- Etc.



## PERCEPTION DES MEMBRES SUR L'AfCoP



- “L’AfCoP est un cadre utile et pertinent, mais aussi un instrument pour l’atteinte des résultats de développement”.
- Sur une échelle variant de 1 à 5, 82,5% ont voté 4 ou 5
- Les modes de communication préférés :
  - La vidéoconférence par petit groupe
  - La conférence téléphonique
  - les échanges par mail
  - des espaces de chatting en direct

## PERCEPTION DES MEMBRES SUR L'AfCoP



### Forces de l’AfCoP

- La diversité des membres
- Une meilleure compréhension de la GRD et l’aide apportée en matière de partage des connaissances
- L’opportunité de participer à des forums de discussions sur des thèmes spécifiques
- L’opportunité de profiter des opinions d’experts et de la modération des discussions
- Des membres qui se sentent moins isolés et mis en relation pour faire face aux mêmes problèmes et défis

## PERSPECTIVES



- Participation à des événements internationaux sur la GRD
- Mise en réseau avec les institutions régionales
- Elargir l’adhésion aux autres pays africains non membres
- Soutien aux CoPs nationales
  - Niger, Sierra Léone, Mali, Ile Maurice, Zimbabwe,
  - Sénégal?
- Elaborer une bibliothèque en ligne et une base de données de personnes ressources
- Elaborer un document africain de référence sur la GRD

African Community of Practice  
on Managing for Development Results

